**Criterii specifice de eligibilitate şi departajare a candidaţilor pentru burse *Erasmus+ Staff Training (ST) 2018-2019***

***I. Criterii eliminatorii de eligibilitate***

I.1. Candidatul trebuie să fie titular cu norma de bază la Facultatea de Ştiinţe Economice a Universităţii din Oradea (FSEUO);

I.2. Candidatul nu trebuie să îndeplinească vârsta pensionării în anul 2018-2019;

I.3. Candidatul şi-a onorat mobilităţile Erasmus STA și/sau STT câştigate în ultimii 3 ani (cu excepția cazurilor îndreptățite și motivate);

I.4. Dosarul de concurs al candidatului este corect și complet întocmit și a fost depus în termen, în intervalul de timp stabilit la nivelul facultății.

***II. Criterii de departajare***

**II.1 PENTRU CADRE DIDACTICE:**

| **Nr.****crt.** | **Criteriu** | **Cod criteriu** | **Punctaj maxim posibil** | **Punctaj personal conform****auto-evaluării** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1 | Candidatul **este**titular al contractului bilateral încheiat cu Universitatea/Facultatea parteneră şi a depus cerere pentru a beneficia de mobilitatea respectivă | C1.1 | 80 p. |   |
| 1.2 | În cazul în care candidatul **nu este** titular a contractului bilateral încheiat cu Universitatea/Facultatea parteneră şi a depus cerere pentru a beneficia de mobilitatea respectivă, iar titularul contractului bilateral nu a solicitat respectiva mobilitate, atunci: | C1.2 | maxim 80 p. |   |
| 2.1 | Cunoaşterea limbii engleze sau a limbii ţării de destinaţie a bursei (sau limba franceză, pentru mobilităţile în Franţa) la nivel de predare, dovedită în timpul interviului şi/sau prin mobilităţi Erasmus anterioare | C2.1 | maxim 20 p. |   |
| 2.2 | Nu a mai beneficiat de mobilităţi Erasmus până în prezent şi este cadru didactic titular al UOFSE | C2.2 | 30 p. |   |
| 2.3 | Valoarea KG din *Fişa de autoevaluare 2017* confirmată | C2.3 | maxim 30 p. |   |
| 2.3.1 | Valoarea K pentru 2017, între 4%-5% | – | 30 p. |   |
| 2.3.2 | Valoarea KG pentru 2017, între 3%-3,99% | – | 20 p. |   |
| 2.3.3 | Valoarea KG pentru 2017, între 2% – 2,99% | – | 10 p. |   |
| 2.3.4 | Valoarea KG pentru 2017, sub 1,99% | – | 0 p. |   |
| 3. | Relaţii tradiţionale între candidat şi Universitatea de destinaţie a mobilităţii, dovedită prin mobilităţi anterioare pe aceeaşi destinaţie, participări ale colegilor de la Universitatea parteneră la Conferinţa anuală a UOFSE, lucrări, proiecte sau activităţi publicate/dezvoltate în comun de către UOFSE şi Universitatea/Facultatea parteneră, schimburi ştiinţifice inter-universitare etc. | C3 | maxim 20 p. |   |
| **Total:** | **maxim 100p** |   |

**II.2 PENTRU PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR ŞI NEDIDACTIC:**

| **Nr.****crt.** | **Criteriu** | **Cod criteriu** | **Punctaj maxim posibil** | **Punctaj personal  conform auto-evaluării** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Candidatul **este**titular al contractului bilateral încheiat cu Universitatea/Facultatea parteneră şi a depus cerere pentru a beneficia de mobilitatea respectivă | C1.1 | 80 p. |   |
| 1.2. | În cazul în care candidatul **nu este** titular a contractului bilateral încheiat cu Universitatea/Facultatea parteneră şi a depus cerere pentru a beneficia de mobilitatea respectivă, iar titularul contractului bilateral nu a solicitat respectiva mobilitate, atunci: | C1.2 | maxim 80 p. |   |
| 2.1 | Cunoaşterea limbii engleze sau a limbii ţării de destinaţie a bursei (sau limba franceză, pentru mobilităţile în Franţa; limba germană pentru mobilităţile în Germania) dovedită în timpul interviului şi/sau prin mobilităţi Erasmus anterioare | C2.1 | maxim 20 p. |   |
| 2.2. | Nu a mai beneficiat de mobilităţi Erasmus până în prezent şi este angajat al UOFSE | C2.2 | 30 p. |   |
| 2.3 | Valoarea punctajului final din *Fişa de evaluare* a performanţelor profesionale individuale pentru 2017 | C2.3 | maxim 30 p. |   |
| 3 | Relaţii tradiţionale între candidat şi Universitatea de destinaţie a mobilităţii, dovedită prin mobilităţi anterioare pe aceeaşi destinaţie, participări ale colegilor de la Universitatea parteneră la Conferinţa *EINCO* anuală a UOFSE, lucrări, proiecte sau activităţi publicate/dezvoltate în comun de către UOFSE şi Universitatea/Facultatea parteneră, schimburi inter-universitare, sprijinirea cadrelor didactice și studenților de la universitatea parteneră aflați în vizită/mobilități la UOFSE în anii anteriori etc. | C3 | maxim 20 p. |   |
| **Total:** | **maxim 100p.** |   |

**IMPORTANT**

* **Punctajul minim**necesar pentru câştigarea dreptului de a beneficia de mobilitate este de 30 puncte.
* Pentru departajarea candidatilor cu punctaje egale, **criteriul suplimentar**este : valoarea dată de raportul dintre numărul de puncte declarate în *FAC 2017*(respectiv KA) și numărul minim de puncte pentru fiecare post didactic (conform *Procedurii pentru evaluarea și asigurarea calității* *cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu, SEAQ PE-U.02, aprobată* *în* *Ședința de Senat a UO din 17.07.2015*).
* Departajarea candidaţilor se va realiza pe principiul: candidatul cu **punctajul cel mai mare** **are prioritate.**

Membrii comisiei de selecţie mobilităţile de training (Erasmus ST)

**Comisia nr. 1:**

Prof. univ. dr. Alina BĂDULESCU - Decan

Prof. univ.dr. Ioan Dan MORAR– Director de Departament

Conf.univ.dr. Liana-Eugenia MEŞTER – Director de Departament

Dr. Roxana HATOS – Responsabil Erasmus+

Persoana desemnată din cadrul Biroului PI al Universităţii din Oradea

**Comisia nr. 2:**

Prof. univ. dr. Adriana GIURGIU Prodecan

Prof.univ.dr. Maria-Madela ABRUDAN– Director de Departament

Conf. univ.dr. Dorin BÂC– Director de Departament

Dr. Roxana HATOS – Responsabil Erasmus+

Persoana desemnată din cadrul Biroului PI al Universităţii din Oradea

**Comisia nr. 3:**

Prof. univ. dr. Claudia-Diana SABÂU-POPA – Prodecan

Prof.univ.dr. Maria-Madela ABRUDAN– Director de Departament

Conf.univ.dr. Liana-Eugenia MEŞTER – Director de Departament

Dr. Roxana HATOS – Responsabil Erasmus+

Persoana desemnată din cadrul Biroului PI al Universităţii din Oradea