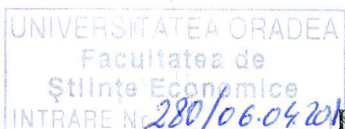


Nr. 4111 / 06.09.2015

FORMULAR DE CANDIDATURĂ

pentru funcțiile de conducere din structura Universității din Oradea
(director de departament, membru în Consiliul facultății, decan,
membru în Senatul universitar, președinte al Senatului, rector)
mandatul 2012 - 2016

Subsemnatul:

Numele și prenumele MORAR IOAN DAN
Gradul didactic prof. univ. dr.
Titular la Departamentul FINANTE CONTABILITATE
Facultatea ȘTIINȚE ECONOMICE

Depun candidatura pentru

Funcția de DIRECTOR DE DEPARTAMENT
la Departamentul (dacă este cazul) FINANTE CONTABILITATE
Facultatea (dacă este cazul) ȘTIINȚE ECONOMICE

Declar pe proprie răspundere că în cazul în care voi fi ales/selectat voi intra/nu voi intra în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese, în sensul celor prevăzute de Carta universității.

Data

06.04.2015

Semnătura candidat

Formularul se completează în 2 exemplare și se înregistrează la registratura universității. Pentru funcția de director de departament, membru în Consiliul facultății și rector, el se depune cu cel puțin 15 zile înainte de data ședinței de alegeri.

Pentru funcția de decan, termenul limită de depunere a candidaturii se va stabili printr-o hotărâre a rectorului nou-ales.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 26.03.2012
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ



Curriculum vitae Europass

INFORMAȚII PERSONALE

Nume Morar Ioan Dan
Adresă Oradea, jud. Bihor, 410028, Str. Bicazului, nr. 11, ap.1
Telefon **Personal: 0040/259/210098 Serviciu: 0040/259/408401**
Mobil: 0040/744/125977
Fax **0040/259/408.109**
E-mail **imorar@uoradea.ro**

Naționalitate Română

Data nașterii 13 martie 1964
Sex Masculin

EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

• Carieră universitară

- **profesor universitar** din 2006 titular a disciplinelor Finanțe Publice și Fiscalitate;
- Conferențiar universitar, 2003-2006, titular a disciplinelor Finanțe publice și Fiscalitate;
- Lector universitar, 1993-2003, titular a disciplinei Finanțe publice;
- Asistent universitar, 1992-1993, pentru disciplina Finanțe publice;
-
- 3 cursuri și 2 cărți de specialitate publicate în Edituri cu I.S.B.N. ;
- 83 lucrări științifice publicate în reviste cu ISSN și ISBN

• Lucrări științifice

• Proiecte europene

- Membru în echipa de proiect a 3 proiecte finanțate din fonduri comunitare, astfel:
 - *Membru în echipa*- Programului Inovare, contract 262/17.10.2008 cu AMCSIT Politehnica București, încheiat cu SC Emsil Tehtrans SRL Oradea, partener Universitatea din Oradea, 2008-2010;
 - *Fiscalitate comparată și armonizări fiscale*, aprobat de CNCSIS, nr.1748, Facultatea de Științe Economice a Universității „Babes-Bolyai” Cluj-Napoca, 2003-2006;
 - *Elaborarea și execuția tabloului de trezorerie al firmei. Echilibrul financiar al firmei*, cu finanțare CNCSIS, Facultatea de Științe Economice a Universității „Babes-Bolyai” Cluj-Napoca, 2001-2003;

• Funcții de conducere în învățământul superior

• Alte activități

- Șef de catedră, director de departament;
- membru CECCAR la categoria expert contabil
- membru al Camerei Auditorilor Financiari din România

• Denumirea și adresa angajatorului

• Tipul domeniului sau sectorului

• Ocupația sau poziția deținută

- Principalele activități și responsabilități

STUDII ȘI STAGII DE PRACTICĂ

• Educație

• Materiile principale

• Titlul calificării obținute

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE PERSONALE

LIMBA MATERNĂ

LIMBI STRĂINE

- citit
- scris
- vorbit

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE ARTISTICE

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE SOCIALE

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE ORGANIZATORICE

APTITUDINI ȘI COMPETENȚE TEHNICE

PERMIS DE CONDUCERE

ALTE APTITUDINI ȘI COMPETENȚE

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

DEPARTAMENTUL FINANTE- CONTABILITATE,
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE,
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
STR. UNIVERSITĂȚII NR. 1 , COD. 410087, ORADEA, BIHOR, ROMÂNIA

EDUCAȚIE
ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR

profesor universitar doctor

- activitate didactica
- cercetare în domeniul financiar

- **iulie 1999-doctor -Finante** Universitatea „Babes- Bolyai” Cluj - Napoca, Facultatea de Științe Economice – conducător științific: Prof. univ. dr.Constantin Tulai; tema tezei de doctorat: “Fiscalitatea romaneasca .Traditie si capacitate de adaptare;
- **septembrie 1987 (1983-1987)** - Licență în specializarea Finante-Contabilitate, Facultatea de Științe Economice, Universitatea Universitatea „Babes- Bolyai” Cluj - Napoca ;

- **Finante publice**
- **Fiscalitate**
- **Doctor în Finanțe din iulie 1999**
- **Economist (1987).**

Româna

Franceza –f. bine

Franceza –f. bine

Franceza – bine

-

- Cooperare
- Flexibilitate

- coordonarea lucrărilor de licență;
- coordonarea lucrărilor de disertație

Utilizare calculator, soft-uri aplicative, programe financiar-contabile

Permis de conducere categoria B

- implicare pentru atingerea obiectivelor instituționale fixate;
- utilizare calculator, soft-uri aplicative, programe financiar-contabile
- experiență pentru munca în echipă

Disponibile la cerere

Oradea, aprilie 2015

prof.univ.dr.Ioan Dan Morar



PROGRAM MANAGERIAL

**pentru ocuparea functiei de Director de Departament al
Departamentului de Finante Contabilitate
Facultatea de Stiinte Economice-Universitatea din Oradea
pentru perioada aprilie 2015 – septembrie 2015**

prof.univ.dr.Ioan Dan Morar

Oradea, 06 aprilie 2015



1. MOTIVAȚIA

Consider că în contextul actual în care ne aflăm, la nivelul departamentului nostru este nevoie de stabilitate din puncte de vedere didactic, științific și ca relație instituțională în interiorul facultății și a instituției.

Având în vedere experiența mea la nivelul catedrei și apoi a departamentului știu că nu va fi ușor să menținem și mai ales să creștem performanțele și eficiența activităților departamentului nostru.

Cu toate acestea însă, am convingerea că împreună formăm o echipă și vom reuși să realizăm obiectivele ce ne stau în față pe plan instituțional în primul rând și apoi, profesional și științific.

În acest sens, mizez pe faptul că la temelia relațiilor de orice natură stă respectul și doar bazându-ne pe respect, înțelegere și ajutor reciproc, noi, ca și departament vom reuși.

Cunosc catedra și departamentul încă de la înființarea facultății, când mi-am început activitatea didactică ca asistent universitar și astfel sper să asigurăm împreună cel puțin continuitatea celor prezente și apoi dezvoltarea departamentului nostru în contextul constrângerilor instituționale.

Actualul plan de management este întocmit în conformitate cu Legea Educației Naționale nr. 1/2011, ținând cont de pârguile de dezvoltare ale învățământului superior și de condițiile impuse de standardele europene.

Obiectivele propuse pentru perioada aprilie 2015- septembrie 2015, în prezentul plan managerial au la bază atât analiza evoluției departamentului nostru, cât și realizările departamentelor cu același profil din țară.

În contextul mediului concurențial din domeniul educațional în care ne desfășurăm activitatea este absolut necesar ca managementul departamentului să fie unul performant, dinamic, adaptat situațiilor ce apar periodic și capabil să gestioneze situațiile prezente, să anticipeze situațiile viitoare.

În continuare voi prezenta obiectivele și activitățile stabilite, grupat pe domenii și anume:

2. DEZVOLTAREA DIDACTICĂ

Înainte de toate, cadrele didactice au ca obiectiv principal pregătirea la un nivel profesional ridicat a studenților, în funcție de cerințele și oportunitățile de pe piața muncii, dar și creșterea propriilor performanțe profesionale.

2.1. Obiective

În ceea ce privește dezvoltarea procesului didactic, voi avea în vedere următoarele obiective:

- Menținerea și consolidarea tuturor programelor de studii gestionate de departamentul nostru;
- Asigurarea transparenței în procesul decizional (planuri de învățământ, state de funcții, norme, cercetare științifică);
- Creșterea calității procesului didactic prin integrarea lui, conceptual și structural la modelul universitar și academic din domeniu;
- Adaptarea programelor de studii, ca structură, conținut și mod de pregătire a studenților, la cerințele mediului economic și a pieții muncii, ținând însă cont de normele ARACIS;
- Crearea unui mediu prielnic pentru desfășurarea activităților didactice, în conformitate cu etica academică, având ca suport respectul și eleganța comportamentală, ce se impun în mediul academic.

2.2. Activități

Pentru realizarea acestor obiective se impun acțiuni care vizează:

- Revizuirea, în scopul îmbunătățirii, a planurilor de învățământ și a curriculei pentru a asigura studenților o pregătire profesională, cu un pronunțat grad aplicativ, în concordanță cu tendințele actuale;
- Organizarea și punerea în aplicare a unui învățământ interactiv, în scopul creșterii interesului studenților pentru pregătirea lor profesională;
- Acordarea importanței care se impune practicii de specialitate existentă în planurile de învățământ de la ciclul licență și master, printr-o desfășurare corespunzătoare a acesteia;

3. DEZVOLTAREA ȘTIINȚIFICĂ

- Susținerea revistei a facultății noastre;
- Dezvoltarea cooperării între departamente în scopul accesării bazei materiale a facultății de către toate cadrele didactice;
- Stimularea participării cadrelor didactice la manifestări științifice din țară și străinătate;



- Cooperarea în scopul realizării unui feedback între departamente și cu conducerea facultății;
- Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice în vederea depunerii de proiecte de cercetare, urmărindu-se astfel creșterea propriilor performanțe, dar și accesarea fondurilor de finanțare;
- Stimularea participării studenților și masteranzilor facultății noastre, împreună cu cadrele didactice la eventualele contracte de cercetare științifică;

4. DEZVOLTAREA BAZEI MATERIALE

- Modernizarea laboratoarelor existente;
- Sprijinirea achiziționării la nivel de laboratoare a echipamentelor și aparaturii necesare;

5. CREȘTEREA PRESTIGIULUI DEPARTAMENTULUI

- Voi încuraja schimburile de experiență între studenți și absolvenți ai specializărilor gestionate de departamentul nostru;
- De asemenea voi încuraja realizarea de evenimente mixte, cadre didactice-studenți;
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru participarea la simpozioane interne și internaționale, în vederea popularizării și diseminării rezultatelor obținute;
- Actualizarea permanentă a CV-urilor cadrelor didactice;

Așa cum am menționat în partea de introducere, am convingerea că obiectivele prezentului program managerial pot fi atinse, dacă vom colabora, consolidând ideea de echipă, o echipă bazată pe încredere, respect și bună înțelegere.

Oradea, la 06 aprilie 2015

Prof.univ.dr.Ioan dan Morar