

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

începând cu anul universitar 2012-2013

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**

Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani/180 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Misiunea programului de studii universitare de licență Management este aceea de a forma conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții prin dezvoltarea competențelor antreprenoriale, manageriale și de leadership ale acestora, de a contribui la dezvoltarea teoriei și practicii managementului românesc în context european și internațional.

Scopul fundamental al programului de studii universitare de licență Management, este acela de a oferi cea mai bună formare la nivel universitar în domeniul managementului, astfel încât prin competențele dobândite, absolvenții noștri să răspundă cerințelor din mediul socio-economic și de pe piața muncii. Astfel, absolvenții programului de studii universitare de licență Management vor dobândi:

- Capacitatea de adaptare rapidă și eficientă ca manager într-o mare varietate de tipuri de organizații;
- Capacitatea de culegere, procesare și analiză preliminară a informațiilor necesare fundamentării și elaborării deciziilor;
- Capacitatea de rezolvare a problemelor aferente nivelului propriu de pregătire;
- Deprinderea de a comunica eficient și eficient inclusiv într-o limbă de circulație internațională, față în față și prin intermediul echipamentelor tehnice moderne, specifice domeniului de pregătire al specializării;
- Capacitatea de utilizare eficace și eficientă a timpului;
- Aptitudini de execuție prin stăpânirea metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice specializării;
- Capacitatea de a îndeplini performant și în timp real atribuții în domeniile demersului strategic, planificării, organizării, antrenării-coordonării și controlului în sprijinul activităților manageriale;
- Abilitatea de a îndeplini sarcini specifice de asistent manager;
- Capacitatea de a însuși și aplica, în mod științific, ansamblul de metode, tehnici, proceduri specifice managementului;
- Aptitudini practice de utilizare a calculatorului în lucrări specifice specializării;
- Abilitatea de comunicare și negociere în medii culturale diverse;
- Capacitatea de a lucra performant în echipe complexe și multicultural;
- Cunoașterea economiei întreprinderii;
- Cunoașterea logisticii industriale;
- Înțelegerea și utilizarea sistemelor financiar-contabil, de marketing-vânzări, cercetare-dezvoltare în vederea facilitării cooperării interdepartamentale;
- Înțelegerea și aplicarea în activitatea proprie a principiilor de management al calității;
- Cunoașterea legislației afacerilor;
- Abilitatea de a percepe și aplica în mod eficace și eficient concepția sistemică a activităților organizațiilor sau instituțiilor;
- Capacitatea de a participa în echipe abilitate să implementeze planuri de activități manageriale;
- Abilitatea de a înțelege și de a aplica în mod corect legislația în problemele specifice managementului;
- Înțelegerea și participarea activă la optimizarea proceselor din organizații și instituții;
- Deprinderea de a participa în mod performant la activitățile de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane;
- Practicarea performantă a logisticii asigurării și procesării resurselor;
- Capacitatea de a asigura interfața între nivelurile de execuție și de decizie din cadrul organizațiilor și instituțiilor;
- Capacitatea de a iniția și de a dezvolta afaceri mici și mijlocii (proprii și pentru terți).

2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Să formeze absolvenți pregătiți să devină conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții în contextele societății cunoașterii, ale societății românești în context european și mondial, capabili să se integreze pe piața muncii, să dezvolte și să îmbunătățească structurile, sistemele, activitățile, performanțele și rezultatele entităților din care vor face parte.

Să formeze antreprenori capabili să identifice și să valorifice nevoi și oportunități ale societății și pieței, să inițieze afaceri, să construiască echipe și organizații, să dezvolte și să promoveze noi produse și valori care să satisfacă nevoile indivizilor și societății.

Să faciliteze procesele de învățare, cercetare și cunoaștere a teoriei și practicii managementului, ale studenților, absolvenților, membrilor comunități universitare și ale indivizilor și organizațiilor din mediile organizaționale, instituționale și de afaceri.

Să realizeze și să dezvolte o comunitate de indivizi și organizații din mediul economic, social și de afaceri românesc și european care doresc să își dezvolte abilitățile și competențele de conducători, de manageri și de lideri ori să contribuie la dezvoltarea teoriei și practicii manageriale.

Să dezvolte o bază de resurse de cunoaștere cuprinzând teorii, concepte, metode, tehnici, instrumente și modele de bune practici, rezultate ale cercetărilor științifice, a cercetării organizațiilor și mediului de afaceri, să stimuleze cercetarea științifică în domeniul managementului și a mediului economic și social românesc, european și mondial.

Să contribuie la integrarea absolvenților pe piața muncii, în organizații și comunități, în societatea românească, europeană și în viitor

Să promoveze principii, valori și bune practici ale conducerii, managementului și leadershipului ca domenii ale cunoașterii și practicilor organizaționale, manageriale, economice și sociale.

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

Competențe profesionale:

1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT
2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației
3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)
4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare
5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)
6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale

Competențe transversale:

1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluri-specializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei
3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

4. FINALITĂȚI

Titlu de absolvire: Licențiat în Științe Economice

Denumire calificare: Management

Cod calificare: L070070010

Ocupații posibile pentru absolventul cu Diplomă de licență, conform „Clasificării Ocupațiilor din România” – ISCO – 08 (COR):

Auditor intern - 241125; Specialist resurse umane - 241216; Logistician gestiune flux - 241301; Documentarist ordonanțare logistică - 241303; Manager de operațiuni/produs - 241504; Manager proiect - 241919; Planificator/specialist plan sinteze - 241927; Manager de produs - 241938; Manager al sistemelor de management al calității - 242302; Consilier/expert/inspector/referent/economist în management - 244101; Asistent de cercetare economist în management - 258102;

Noi ocupații propuse pentru a fi incluse în COR:

Manager de organizație; Manager întreprinzător; Manager pe domenii; Manager de compartiment; Asistent manager cu studii superioare; Consilier în management; Specialist în management (planificator, organizator, auditor); consultant în management; Formator în management.

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
Anul I

Cod	Discipline	Tip	Semestrul I				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.01.01	Microeconomie	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UO.FSE.MN.01.02	Bazele contabilității	DF	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.01.03	Statistică economică	DF	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.01.04	Informatică economică	DF	2	-	2	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.01.05	Matematici aplicate în economie	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UO.FSE.MN.01.06	Limba străină pentru afaceri I.1	DF	1	1	-	-	28	Cv	5	112	
TOTAL			11	7	2	-	280		30	560	
UO.FSE.MN.01.07	Educație Fizică I	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	

Cod	Discipline	Tip	Semestrul II				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.02.01	Macroeconomie	DF	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.02.02	Management	DF	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
UO.FSE.MN.02.03	Marketing	DF	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
UO.FSE.MN.02.04	Drept	DF	1	1	-	-	28	Cv	3	56	
UO.FSE.MN.02.05	Doctrină economică contemporană	DC	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.02.06	Limba străină pentru afaceri I.2	DF	1	1	-	-	28	Cv	5	112	
TOTAL			10	10	-	-	280		30	560	
UO.FSE.MN.02.07	Educație Fizică II	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	

Legendă: DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice;
 Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COJTA



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
Anul II

Cod	Discipline	Tip	Semestrul III				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.03.01	Contabilitate financiară	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.03.02	Finanțe publice	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
UO.FSE.MN.03.03	Sisteme și aplicații informatice în economie	DS	2	-	2	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.03.04	Economie europeană	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.03.05	Limba străină pentru afaceri I.3	DS	-	2	-	-	28	Cv	5	112	
TOTAL			8	7	2	-	238		25	462	
DISCIPLINE OPȚIONALE											
UO.FSE.MN.03.06	Comunicare și negociere în afaceri	DS	2	2	-	-	56	Cv	5	84	
UO.FSE.MN.03.07	Etica afacerilor	DS	2	2	-	-	56	Cv	5	84	
UO.FSE.MN.03.08	Sociologie economică	DS	2	2	-	-	56	Cv	5	84	
UO.FSE.MN.03.09	Comunicare în limba străină	DS	2	2	-	-	56	Cv	5	84	
TOTAL			2	2	-	-	56		5	84	
UO.FSE.MN.03.10	Educație Fizică III	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	
DISCIPLINE FACULTATIVE											
UO.FSE.MN.03.11	Sisteme de gestionare a informației	DS	2	-	2	-	56	Cv	3	28	

Cod	Discipline	Tip	Semestrul IV				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.04.01	Finanțele întreprinderii	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.04.02	Econometrie	DF	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
UO.FSE.MN.04.03	Tranzacții internaționale	DS	2	2	-	-	56	Ex	4	56	
UO.FSE.MN.04.04	Managementul resurselor umane	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.04.05	Limba străină pentru afaceri I.4	DS	-	2	-	-	28	Cv	5	112	
UO.FSE.MN.04.06	Practică	DS	-	-	-	-	90	Cv	3		
TOTAL			8	9	-	-	328		26	406	
DISCIPLINE OPȚIONALE											
UO.FSE.MN.04.07	Managementul inovării	DS	2	2	-	-	56	Cv	4	56	
UO.FSE.MN.04.08	Economia întreprinderii	DS	2	2	-	-	56	Cv	4	56	
UO.FSE.MN.04.09	Monedă și credit	DS	2	2	-	-	56	Cv	4	56	
UO.FSE.MN.04.10	Economie mondială	DS	2	2	-	-	56	Cv	4	56	
TOTAL			2	2	-	-	56		4	56	
UO.FSE.MN.04.11	Educație Fizică IV	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	
DISCIPLINE FACULTATIVE											
UO.FSE.MN.04.12	Limba străină pentru afaceri II (alta decât cea obligatorie)	DC	1	1	-	-	28	Cv	3	56	

Legendă: DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice;
 Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
Anul III

Cod	Discipline	Tip	Semestrul V				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.05.01	Management comparat	DS	2	2	-	-	56	Ex	4	56	
UO.FSE.MN.05.02	Logistică	DS	2	2	-	-	56	Ex	4	56	
UO.FSE.MN.05.03	Management operațional	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
UO.FSE.MN.05.04	Managementul proiectelor	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.05.05	Management strategic	DS	2	2	-	-	56	Ex	5	84	
UO.FSE.MN.05.06	Managementul serviciilor	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
	TOTAL		12	10	-	-	308		26	420	
DISCIPLINE OPȚIONALE											
UO.FSE.MN.05.07	Managementul activității de marketing	DS	2	1	-	-	42	Cv	4	70	
UO.FSE.MN.05.08	Contabilitate de gestiune	DS	2	1	-	-	42	Cv	4	70	
UO.FSE.MN.05.09	Managementul organizațiilor non-guvernamentale	DS	2	1	-	-	42	Cv	4	70	
UO.FSE.MN.05.10	Tehnica operațiunilor de comerț exterior	DS	2	1	-	-	42	Cv	4	70	
	TOTAL		2	1	-	-	42		4	70	
DISCIPLINE FACULTATIVE											
UO.FSE.MN.05.11	Correspondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	DC	1	1	-	-	28	Cv	3	56	

Cod	Discipline	Tip	Semestrul VI				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
DISCIPLINE OBLIGATORII (IMPUSE)											
UO.FSE.MN.06.01	Analiză economico-financiară	DS	2	2	-	-	48	Ex	5	92	
UO.FSE.MN.06.02	Management internațional	DS	2	2	-	-	48	Ex	4	64	
UO.FSE.MN.06.03	Managementul calității	DS	2	2	-	-	48	Ex	5	92	
UO.FSE.MN.06.04	Managementul micilor afaceri	DS	2	2	-	-	48	Ex	4	64	
UO.FSE.MN.06.05	Comportamentul consumatorului	DS	2	1	-	-	36	Cv	4	76	
UO.FSE.MN.06.06	Simulări și proiecte de management	DS	1	-	-	2	36	Cv	4	76	
	TOTAL		11	9	-	2	264		26	464	
DISCIPLINE OPȚIONALE											
UO.FSE.MN.06.07	Managementul instituțiilor publice	DS	2	1	-	-	36	Cv	4	76	
UO.FSE.MN.06.08	Baze de date aplicate în management	DS	2	1	-	-	36	Cv	4	76	
UO.FSE.MN.06.09	Audit	DS	2	1	-	-	36	Cv	4	76	
UO.FSE.MN.06.10	Știința mărfurilor	DS	2	1	-	-	36	Cv	4	76	
	TOTAL		2	1	-	-	36		4	76	
LICENȚĂ											
UO.FSE.MN.06.11	Elaborarea lucrării de licență	DS	-	-	-	-	80	Vp	10	200	
DISCIPLINE FACULTATIVE											
UO.FSE.MN.06.12	Correspondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	DC	1	1	-	-	24	Cv	3	60	

Legendă: DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice;
 Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COIT



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT



I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

Număr credite alocate, conform legislației: **180**

- 163 credite pentru disciplinele obligatorii (impuse), (inclusiv creditele aferente disciplinei Practică și exclusiv creditele alocate disciplinei Educație fizică),
- 3 credite la practică incluse în numărul de credite alocate disciplinelor obligatorii din pct.1 și pct.2,
- 4 credite pentru Educație Fizică (complementare, suplimentare).
- 10 credite pentru elaborarea lucrării de licență,
- 10 credite pentru susținerea examenului de licență, constând din:
 - 5 credite pentru proba "Cunoștințe fundamentale și de specialitate".
 - 5 credite pentru proba "Susținerea lucrării de licență".

II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	1	3	1	2	-	2	1	10
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	3	2	1	7
Anul III	14	12	3	1	3	1	2	-	2	1	-

*Practica se organizează pe baza unor programe elaborate în catedre și aprobate de Consiliul Facultății.
 Practica se desfășoară în laboratoarele facultății și în unități economice de profil, pe baza unor convenții de practică.

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE)

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	21	21
Anul II	22	22
Anul III	25	25

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Obligatorii	588	594	652	1834	84,91%	80-90
2.	Opționale	-	112	78	190	8,80%	5-10
TOTAL		588	706	730	2024	93,71%	90-95
3	Facultative	-	84	52	136	6,29%	5-10

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Fundamentale	504	84	-	588	29,05%	20-30
2.	În domeniu/ De specialitate	-	594	650	1244	65,42%	55-70
3.	Complementare	56	84	52	192	5,53%	5-10
TOTAL		560	762	702	2024	100,00%	100

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COSTA



RECTOR,
 Conf. univ. dr. Constantin BUNGĂU

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT



Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**
Domeniul de licență: **MANAGEMENT**
Durata studiilor / nr. de credite: **3 ani / 180 credite**
Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
2012-2013
începând cu anul I

IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:

Număr total de ore (inclusiv facultative): 2160

din care:

- Total număr ore curs: 994
- Total număr ore aplicații: 1166

- Discipline obligatorii (pondere în total discipline): 83,33%;
- Discipline opționale (pondere în total discipline): 8,34%;
- Discipline facultative (pondere în total discipline): 8,33%;
- Discipline fundamentale (pondere în total discipline): 27,08%;
- Discipline de specialitate (pondere în total discipline): 56,25%;
- Discipline complementare (pondere în total discipline): 16,67%;
- Raportul nr. ore săptămânale curs / aplicații: 1 / 1.

- Ore alocate disciplinelor obligatorii (% din total): 84,91%;
- Ore alocate disciplinelor opționale (% din total): 8,80%;
- Ore alocate disciplinelor facultative (% din total): 6,29%;
- Ore alocate disciplinelor fundamentale (% din total): 29,05%;
- Ore alocate disciplinelor de specialitate (% din total): 65,42%;
- Ore alocate disciplinelor complementare (% din total): 5,53%;
- Raportul total ore curs / total ore aplicații: 1 / 1,15.

Numărul total de credite: 180

- Credite aferente disciplinelor fundamentale din totalul de credite obligatorii: 32,99 %;
- Credite aferente disciplinelor de specialitate din totalul de credite obligatorii: 62,37 %;
- Credite aferente disciplinelor complementare din totalul de credite obligatorii: 4,64 %;
- Credite aferente disciplinelor care asigura formarea de baza a unui economist: 78.

Ponderea în Planul de învățământ:

Total ore, inclusiv facultative= 2024 + 136 = 2160

D obligatorii / Total = 1834/ 2160 = 84,91%

D opționale / Total = 190/ 2160 = 8,80%

D facultative/ Total = 136/ 2160 = 6,29%

T1 = ore obligatorii + opționale = 2024

DF/ T1 = 588/ 2024 = 29,05%

DS/ T1 = 1324/ 2024 = 65,42%

DC/ T1 = 112/ 2024 = 5,53%

DOblig/ T1 = 1834/ 2024 = 90,61%

Dopțion/ T1 = 190/ 2024 = 9,39%

Raport ore prelegeri /seminarii = 994/1030 = 1/1,03*

*1030 = 1166 - 80 (elaborare lucrare licență) - 56 (Educație fizică)

Ponderea practicii în Planul de învățământ : 90/ 2024 = 4,45%

Ponderea activității de elaborare a lucrării de licență în Planul de învățământ: 80/2024 = 3,95%

Ponderea activității de elaborare a lucrării de licență în ore DS (obligatorii + opționale): 80/1324 = 6,04%

Raport examene / colocvii = 26 Ex / 17 Cv = 1 / 0,65

V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 1 ÷ 6/8/12 și sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale. Din fiecare pachet de discipline opționale studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII (LICENȚĂ)

1. Comunicarea temei lucrării de licență: semestrul 4;
2. Elaborarea lucrării de licență: semestrele 5 și 6;
3. Susținerea lucrării de licență: luna iulie/septembrie.

VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COIȚA

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT

DECANAT
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU



VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1*)
Programul de studii: MANAGEMENT

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
1.	Microeconomie	I	5	1	1	1		1		0,5	0,5	
2.	Bazele contabilității	I	5			2	1	1	1			
3.	Statistică economică	I	5	1	1			1	2			
4.	Informatică economică	I	5						5			
5.	Matematici aplicate în economie	I	5	1		1	1	1	1			
6.	Limba străină pentru afaceri I.1	I	5			2		1,5		0,5	0,5	0,5
7.	Educație Fizică I	I	1							1		
8.	Macroeconomie	II	5	3	2							
9.	Management	II	6	1		1	2	1	1			
10.	Marketing	II	6	2	2		2					
11.	Drept	II	3	1		1		1				
12.	Doctrină economică contemporană	II	5	2	1,5					0,5	0,5	0,5
13.	Limba străină pentru afaceri I.2	II	5			3,5				0,5	0,5	0,5
14.	Educație Fizică II	II	1							1		
15.	Contabilitate financiară	III	5		1	1	1	1		0,5	0,5	
16.	Finanțe publice	III	5	5								
17.	Sisteme și aplicații informatice în economie	III	5						4,5	0,5		
18.	Economie europeană	III	5	2	1				0,5	0,5	0,5	0,5
19.	Limba străină pentru afaceri I.3	III	5							1,5	1,5	2
20.	Educație Fizică III	III	1							1		
21.	Comunicare și negociere în afaceri	III	5	1	0,5	1	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
22.	Etica afacerilor	III	5		3,5					0,5	0,5	0,5
23.	Sociologie economică	III	5	1	1	1	1			0,5	0,5	
24.	Comunicare în limba străină	III	5							1,5	1,5	2
25.	Sisteme de gestionare a informației	III	3			1,5			1,5			
26.	Finanțele întreprinderii	IV	5	2	1	1	1					
27.	Econometrie	IV	4	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5			
28.	Tranzacții internaționale	IV	4	1	1	0,5	0,5	1				
29.	Managementul resurselor umane	IV	5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
30.	Limba străină pentru afaceri I.4	IV	5							1,5	1,5	2
31.	Practică	IV	3	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		0,5	0,5	0,5
32.	Educație Fizică IV	IV	1							1		
33.	Managementul inovării	IV	4	1		1		0,5		0,5	0,5	0,5
34.	Economia întreprinderii	IV	4	1	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	
35.	Monedă și credit	IV	4					2	0,5	0,5	0,5	0,5
36.	Economie mondială	IV	4	1,5	1					0,5	0,5	0,5
37.	Limba străină pentru afaceri II (alta decât cea obligatorie)	IV	3							1	1	1
38.	Management comparat	V	4	1		1	1			0,5	0,5	
39.	Logistică	V	4	1	1	0,5	0,5			0,5	0,5	
40.	Management operațional	V	4	1	1	0,5	0,5			0,5	0,5	
41.	Managementul proiectelor	V	5	1		1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	
42.	Management strategic	V	5	2	1			1		0,5	0,5	
43.	Managementul serviciilor	V	4	1	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	
44.	Managementul activității de marketing	V	4	1		1	1				0,5	0,5
45.	Contabilitate de gestiune	V	4	1	1		1	1				
46.	Managementul organizațiilor non-guvernamentale	V	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
47.	Tehnica operațiunilor de comerț exterior	V	4	0,5		0,5		1	0,5	0,5	0,5	0,5
48.	Correspondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	V	3							1	1	1
49.	Analiză economico-financiară	VI	5	5								
50.	Management internațional	VI	4	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
51.	Managementul calității	VI	5			1,5	1	1		0,5	0,5	0,5
52.	Managementul micilor afaceri	VI	4					4				
53.	Comportamentul consumatorului	VI	4	1,5		1				0,5	0,5	0,5
54.	Simulări și proiecte de management	VI	4	1	1	0,5	0,5	0,5			0,5	
55.	Managementul instituțiilor publice	VI	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
56.	Baze de date aplicate în management	VI	4						2,5	0,5	0,5	0,5
57.	Audit	VI	4	1		1	1			0,5	0,5	
58.	Știința mărfurilor	VI	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
59.	Elaborarea lucrării de licență	VI	10	2	1	1	1	1	1	1	1	1
60.	Correspondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	VI	3							1	1	1

Legenda: C1 ÷ C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

* Se va utiliza Grila 1 (G1 - Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECS nr. 5703 / 18.10.2011.

** Se vor trece toate disciplinele din Planul de Învățământ

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA



RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT

Conf. univ. dr. Ariana BURGIU



GRILA 1 (G1 - Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale) în conformitate cu Ordinul MECTS nr. 5703 / 18.10.2011

Competențe profesionale						
Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale
UNOȘTINȚE						
1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională	C1.1 Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației	C2.1 Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	C3.1 Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.1 Recunoașterea funcțiilor manageriale (previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare)	C5.1 Definierea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.1 Definierea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului	C1.2 Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației în dinamica acestora	C2.2 Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	C3.2 Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.2 Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale din perspectiva funcțiilor manageriale	C5.2 Interpretarea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.2 Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
ABILITĂȚI						
3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată	C1.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situații bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației	C2.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației	C3.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.3 Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.3 Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii	C1.4 Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de monitorizare și diagnosticare a mediului intern și extern al organizației	C2.4 Utilizarea de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale	C3.4 Evaluarea critic-constructivă a funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.4 Evaluarea aplicării modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5.4 Utilizarea de criterii și metode standard de evaluare a procesului decizional în organizații	C6.4 Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu	C1.5 Realizarea de lucrări de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației	C2.5 Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale	C3.5 Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.5 Realizarea de studii/lucrări de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.5 Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări privind procesul decizional în organizații	C6.5 Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe

Competențe profesionale						
Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale
Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței	Realizarea unui diagnostic și a unei analize SWOT	Formularea de strategii și politici pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	Elaborarea unui miniproiect managerial la nivel de organizație și/sau componente	Aplicarea unui set de instrumente, metode și modalități manageriale la nivelul unei situații organizaționale	Fundamentarea și aplicarea unei metode specifice de luare a deciziilor într-un context organizațional dat	Realizarea unei aplicații manageriale prin utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe

Descriptori de nivel ai competențelor transversale	Competențe transversale	Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței
6. Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și asistență calificată	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă	Soluționarea în timp real, în condiții de autonomie restrânsă, a unei probleme reale/ipotetice de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale
7. Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei	Realizarea unei lucrări/unui proiect, asumând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă plurispecializată
8. Conștientizarea nevoii de formare continuă; utilizarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională	CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare	Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof. univ. dr. Elena Aurelia BOTEZAT

Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

