

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul de licență: MANAGEMENT
Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT
Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul
univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

începând cu anul universitar 2012-2013

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Facultatea: FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Durata studiilor / număr de credite: 3 ani / 180 credite

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

RECTOR
Prof.univ.dr.ing. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DIDIER,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER



DECAN
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**

Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**

Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

Valabil din anul
univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDII / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Misiunea programului de studii universitare de licență Management este aceea de a forma conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții prin dezvoltarea competențelor antreprenoriale, manageriale și de leadership ale acestora, de a contribui la dezvoltarea teoriei și practicii managementului românesc în context european și internațional.

Scopul fundamental al programului de studii universitare de licență Management, este acela de a oferi cea mai bună formare la nivel universitar în domeniul managementului, astfel încât prin competențele dobândite, absolvenții noștri să răspundă cerințelor din mediul socio-economic și de pe piața muncii.

Astfel, absolvenții programului de studii universitare de licență *Management* vor dobândi:

- Capacitatea de adaptare rapidă și eficientă ca manager într-o mare varietate de tipuri de organizații;
- Capacitatea de culegere, procesare și analiză preliminară a informațiilor necesare fundamentării și elaborării deciziilor;
- Capacitatea de rezolvare a problemelor aferente nivelului propriu de pregătire;
- Deprinderea de a comunica eficace și eficient inclusiv într-o limbă de circulație internațională, față în față și prin intermediul echipamentelor tehnice moderne, specifice domeniului de pregătire al specializării;
- Capacitatea de utilizare eficace și eficientă a timpului;
- Aptitudini de execuție prin stăpânirea metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice specializării;
- Capacitatea de a îndeplini performant și în timp real atribuții în domeniile demersului strategic, planificării, organizării, antrenării-coordonării și controlului în sprijinul activităților manageriale;
- Abilitatea de a îndeplini sarcini specifice de asistent manager;
- Capacitatea de a însuși și aplica, în mod științific, ansamblul de metode, tehnici, proceduri specifice managementului;
- Aptitudini practice de utilizare a calculatorului în lucrări specifice specializării;
- Abilitatea de comunicare și negociere în medii culturale diverse;
- Capacitatea de a lucra performant în echipe complexe și multiculturale;
- Cunoașterea economiei întreprinderii;
- Cunoașterea logisticii industriale;
- Înțelegerea și utilizarea sistemelor finanțier-contabil, de marketing-vânzări, cercetare-dezvoltare în vederea facilitării cooperării interdepartamentale;
- Înțelegerea și aplicarea în activitatea proprie a principiilor de management al calității;
- Cunoașterea legislației afacerilor;
- Abilitatea de a percepe și aplica în mod eficace și eficient concepția sistemică a activităților organizațiilor sau instituțiilor;
- Capacitatea de a participa în echipe abilitate să implementeze planuri de activități manageriale;
- Abilitatea de a înțelege și de a aplica în mod corect legislația în problemele specifice managementului;
- Înțelegerea și participarea activă la optimizarea proceselor din organizații și instituții;
- Deprinderea de a participa în mod performant la activitățile de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane;
- Practicarea performantă a logisticii asigurării și procesării resurselor;
- Capacitatea de a asigura interfața între nivelurile de execuție și de decizie din cadrul organizațiilor și instituțiilor;
- Capacitatea de a iniția și de a dezvolta afaceri mici și mijlocii (proprii și pentru terți).

RECTOR
Prof.univ.dr.ing. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DIDACTIC
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DECAN
Conf.univ.dr. Adelina GIURGIU
DECANAT

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Valabil din anul
univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**
Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**
Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDII / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Să formeze absolvenți pregătiți să devină conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții în contextele societății cunoașterii, ale societății românești în context european și mondial, capabili să se integreze pe piața muncii, să dezvolte și să îmbunătățească structurile, sistemele, activitățile, performanțele și rezultatele entităților din care vor face parte.

Să formeze antreprenori capabili să identifice și să valorifice nevoi și oportunități ale societății și pieței, să inițieze afaceri, să construiască echipe și organizații, să dezvolte și să promoveze noi produse și valori care să satisfacă nevoile indivizilor și societății.

Să faciliteze procesele de învățare, cercetare și cunoaștere a teoriei și practicii managementului, ale studenților, absolvenților, membrilor comunității universitare și ale indivizilor și organizațiilor din mediile organizaționale, instituționale și de afaceri.

Să realizeze și să dezvolte o comunitate de indivizi și organizații din mediul economic, social și de afaceri românesc și european care doresc să își dezvolte abilitățile și competențele de conducători, de manageri și de lideri ori să contribuie la dezvoltarea teoriei și practicii manageriale.

Să dezvolte o bază de resurse de cunoaștere cuprinzând teorii, concepte, metode, tehnici, instrumente și modele de bune practici, rezultate ale cercetărilor științifice, a cercetării organizațiilor și mediului de afaceri, să stimuleze cercetarea științifică în domeniul managementului și a mediului economic și social românesc, european și mondial.

Să contribuie la integrarea absolvenților pe piața muncii, în organizații și comunități, în societatea românească, europeană și în viitor.

Să promoveze principii, valori și bune practici ale conducerii, managementului și leadershipului ca domenii ale cunoașterii și practicilor organizaționale, manageriale, economice și sociale.

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

Competențe profesionale:

- Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT;
- Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației;
- Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități);
- Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare;
- Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă);
- Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehniciilor și procedurilor manageriale.

Competențe transversale:

- Aplicarea principiilor, normelor și valorilor etice profesionale în cadrul propriei strategii de munca riguroasă, eficientă și responsabilă;
- Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluri-specializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei;
- Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehniciilor de învățare pentru propria dezvoltare.

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR D/DIR. DE STUDIU
Prof.univ.dr. Mihai BEBELEANU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEȘTER

DECAN,
Conf.univ.dr. Andrei MELURGIU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Gheorghe COITA

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniu fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniu de licență: **MANAGEMENT**

Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**

Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

Valabil din anul
univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

4. FINALITĂȚI

Titlu de absolvire: Licențiat în Științe Economice

Denumire calificare: Management

Cod calificare: L070070010

Ocupații posibile pentru absolventul cu Diplomă de licență, conform „Clasificării Ocupațiilor din România” – ISCO – 08 (COR):

Audit intern - 241125; Specialist resurse umane - 241216; Logistician gestiune flux - 241301; Documentarist ordonanțare logistică - 241303; Manager de operațiuni/produs - 241504; Manager proiect - 241919; Planificator/specialist plan sinteze - 241927; Manager de produs - 241938; Manager al sistemelor de management al calității - 242302; Consilier/expert/inspector/referent/economist în management - 244101; Asistent de cercetare economist în management - 258102;

Noi ocupări propuse pentru a fi incluse în COR:

Manager de organizație; Manager întreprinzător; Manager pe domenii; Manager de compartiment; Asistent manager cu studii superioare; Consilier în management; Specialist în management (planificator, organizator, auditor); consultant în management; Formator în management.

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DIDIFR.
Prof.univ.dr. Mihai BĂPNUDE

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEȘTER



DECAN,
Conf.univ.dr. Adela GHEORGIU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei ¹	TIP ²	Codul disciplinei ³	Condiționari (cod) ⁴	Semestrul I					Semestrul II					Total ore		
					Nr. ore/sem.		FV ⁵	Cr. ⁶	Nr. ore/sem.		FV	Cr.					
SI	AT ⁸	TC	AA		SI	AT			SI	AT							
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
1.	Microeconomie	DF	UO-FSE.MN.01.01	-	28	4	10	-	Ex.	5						42	
2.	Bazele contabilității	DF	UO-FSE.MN.01.02	-	28	8	20	-	Ex.	5						56	
3.	Statistică economică	DF	UO-FSE.MN.01.03	-	28	8	20	-	Ex.	5						56	
4.	Informatică economică	DF	UO-FSE.MN.01.04	-	28	-	-	28	Ex.	5						56	
5.	Matematici aplicate în economie	DF	UO-FSE.MN.01.05	-	28	4	10	-	Ex.	5						42	
6.	Limba străină pentru afaceri I.1	DF	UO-FSE.MN.01.06	-	14	4	10	-	Cv.	5						28	
TOTAL:					154	28	70	28	-	30						280	
7.	Educație fizică I	DC	UO-FSE.MN.01.07	-	-	-	-	-	Vp.	1						14	
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
8.	Macroeconomie	DF	UO-FSE.MN.02.01	-							28	8	20	-	Ex.	5	56
9.	Management	DF	UO-FSE.MN.02.02	-							28	8	20	-	Ex.	6	56
10.	Marketing	DF	UO-FSE.MN.02.03	-							28	8	20	-	Ex.	6	56
11.	Drept	DF	UO-FSE.MN.02.04	-							14	4	10	-	Cv.	3	28

¹ Identice cu cele din PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

² Se va alege, după caz, una dintre următoarele: DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;

³ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

⁴ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

⁵ Se va alege după caz, una din următoarele forme de evaluare, identic cu ceea ce este prevăzut în PI de la IF: Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs;

⁶ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

⁷ Identic cu numărul de ore de curs prevăzut în PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

⁸ Se transformă orale de seminar / laborator prevăzute în PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF) în activități de tip AT, TC sau AA, după caz, în baza și conform prevederilor din Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior – vîrsarea a V-a, elaborat de ARACIS;


RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA


DECAN,
Conf.univ.dr. Adina GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**

Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**

Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

Valabil din anul univ.
 2012 – 2013
 începând cu anul I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei ¹	TIP ²	Codul disciplinei ³	Condiționari (cod) ⁴	Semestrul I					Semestrul II					Total ore		
					Nr. ore/sem.				FV ⁵	Cr. ⁶	Nr. ore/sem.				FV	Cr.	
					SI	AT ⁸	TC	AA			SI	AT	TC	AA			
12.	Doctrine economice contemporane	DC	UO-FSE.MN.02.05	-							28	8	20	-	Ex.	5	56
13.	Limba engleză pentru afaceri I.2.	DF	UO-FSE.MN.02.06	-							14	4	10	-	Cv.	5	28
TOTAL:											140	40	100	-	-	30	280
14.	Educație fizică II	DC	UO-FSE.MN.02.07	-							-	-	-	14	Vp.	1	14
Total ore pe semestrul, total probe pe semestrul, total credite pe semestrul					252	42	7	30			280	14			7	30	
					294												

Legenda: DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;
 SI – studiu individual (echivalentul orelor de curs de la forma de zi); AT – activități tutoriale; TC – teme de control; AA – activități aplicative asistate;
 FV – forma de verificare; Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs; Cr. – număr credite.



RECTOR,
 Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



CONTINUATOR DR. ADRIANA GIURGIU
 DECAN

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
 CONF.UNIV.DR. IOANA-TEODORA MEŞTER

Pagina 6 din 21

DIRECTOR DIDIFR.,
 Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu II

Nr. crt.	Denumirea disciplinei ⁹	TIP ¹⁰	Codul disciplinei ¹¹	Condiționări (cod) ¹²	Semestrul III					Semestrul IV					Total ore	
					Nr. ore/sem.		FV ¹³	Cr. ¹⁴	Nr. ore/sem.		FV	Cr.				
					SI ¹⁵	AT ¹⁶			SI	AT		TC	AA			
DISCIPLINE OBLIGATORII																
1.	Contabilitate financiară	DS	UO-FSE.MN.03.01	-	28	8	20	-	Ex.	5						56
2.	Finanțe publice	DF	UO-FSE.MN.03.02	-	28	4	10	-	Ex.	5						42
3.	Sisteme și aplicații informatiche în economie	DS	UO-FSE.MN.03.03	-	28	-	-	28	Ex.	5						56
4.	Economie europeană	DS	UO-FSE.MN.03.04	-	28	8	20	-	Ex.	5						56
5.	Limba străină pentru afaceri I.3	DS	UO-FSE.MN.03.05	-	14	4	10	-	Cv.	5						28
TOTAL:					126	24	60	28	-	25						238
DISCIPLINE OPTIONALE																
6.	Comunicare și negociere în afaceri	DS	UO-FSE.MN.03.06	-												
7.	Etica afacerilor	DS	UO-FSE.MN.03.07		28	8	20	-	Cv.	5						56
8.	Sociologie economică	DS	UO-FSE.MN.03.08													
9.	Comunicare în limba străină	DS	UO-FSE.MN.03.09													

⁹ Identice cu cele din PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹⁰ Se va alege, după caz, una dintre următoarele: DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;

¹¹ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹² Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹³ Se va alege după cea una din următoarele forme de evaluare, identic cu ceea ce este prevăzut în PI de la IF: Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs;

¹⁴ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹⁵ Identic cu numărul de ore de curs prevăzut în PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹⁶ Se transformă orele de seminar / laborator prevăzute în PI de la forma de învățământ cu frecvență în activități de tip AT, TC sau AA, după caz, în baza și conform prevederilor din Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior - Partea a V-a, elaborat de ARACIS;

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

DECAN,
Conf.univ.dr. Adina GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.

2012 – 2013

Începând cu anul I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei ⁹	TIP ¹⁰	Codul disciplinei ¹¹	Condiționări (cod) ¹²	Semestrul III					Semestrul IV					Total ore	
					Nr. ore/sem.		FV ¹³	Cr. ¹⁴	Nr. ore/sem.		FV	Cr.				
					SI ¹⁵	AT ¹⁶			SI	AT						
TOTAL:										28	8	20	-	4	56	
10. Educație fizică III	DC	UO-FSE.MN.03.10		-	-	-	-	14	Vp.	1					14	
DISCIPLINE FACULTATIVE																
11. Sisteme de gestionare a informației	DS	UO-FSE.MN.03.11		-	28	-	-	28	Cv.	3					56	
DISCIPLINE OBLIGATORII																
12. Finanțele întreprinderii	DS	UO-FSE.MN.04.01		-							28	8	20	-	Ex. 5 56	
13. Econometrie	DF	UO-FSE.MN.04.02		-							28	4	10	-	Ex. 4 42	
14. Tranzacții internaționale	DS	UO-FSE.MN.04.03		-							28	8	20	-	Ex. 4 56	
15. Managementul resurselor umane	DS	UO-FSE.MN.04.04		-							28	8	20	-	Ex. 5 56	
16. Limba străină pentru afaceri I.4	DS	UO-FSE.MN.04.05		-							14	4	10	-	Cv. 5 28	
17. Practică*	DS	UO-FSE.MN.04.06		-							-	-	-	90	Cv. 3 90	
TOTAL:										126	32	80	90	-	26 328	
DISCIPLINE OPTIONALE																
18. Managementul inovării	DS	UO-FSE.MN.04.07									28	8	20	-		
19. Economia întreprinderii	DS	UO-FSE.MN.04.08									28	8	20	-	Cv. 4 56	
20. Monedă și credit	DS	UO-FSE.MN.04.09														
21. Economie mondială	DS	UO-FSE.MN.04.10														
TOTAL:										28	8	20	-	-	4 56	
22. Educație fizică IV	DC	UO-FSE.MN.04.11		-						-	-	-	14	Vp. 1	14	
DISCIPLINE FACULTATIVE																
23. Limba străină pentru afaceri II (alta decât cea obligatorie)	DC	UO-FSE.MN.04.12		-						14	4	10	-	Cv. 3 28		
Total ore pe semestrul, total probe pe semestrul, total credite pe semestrul					266	42	7	30		294	104	8	30			
					308					398						

Legenda:

DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;
 SI – studiu individual (echivalentul orelor de curs de la forma de zi); AT – activități practice; TC – teme de control; AA – activități aplicative asistate;
 FV – forma de verificare; Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs; Cr. – sumar credite.

RECTOR,
 Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf.univ.dr. Dorin Cristian COITA

DECAN,
 Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
 Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIER,
 Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniu fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

Domeniu de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Anul de studiu III

Nr. crt.	Denumirea disciplinei ¹⁷	TIP ¹⁸	Codul disciplinei ¹⁹	Condiționari (cod) ²⁰	Semestrul V					Semestrul VI					Total ore		
					Nr. ore/sem.		FV ²¹	Cr. ²²	Nr. ore/sem.		FV	Cr.					
					SI ²³	AT ²⁴			SI	AT		SI	AT	TC	AA		
DISCIPLINE OBLIGATORII																	
1.	Management comparat	DS	UO-FSE.MN.05.01	-	28	8	20	-	Ex.	4							56
2.	Logistică	DS	UO-FSE.MN.05.02	-	28	8	20	-	Ex.	5							56
3.	Management operațional	DS	UO-FSE.MN.05.03	-	28	4	10	-	Ex.	5							42
4.	Managementul proiectelor	DS	UO-FSE.MN.05.04	-	28	8	20	-	Ex.	4							56
5.	Management strategic	DS	UO-FSE.MN.05.05	-	28	8	20	-	Ex.	4							56
6.	Managementul serviciilor	DS	UO-FSE.MN.05.06	-	28	4	10	-	Cv.	4							42
TOTAL:					168	40	100	-	-	26							308
DISCIPLINE OPTIONALE																	
7.	Managementul activității de marketing	DS	UO-FSE.MN.05.07	-	28	4	10	-	Cv.	4							42
8.	Contabilitate de gestiune	DS	UO-FSE.MN.05.08														
9.	Managementul organizațiilor non-guvernamentale	DS	UO-FSE.MN.05.09														
10.	Tehnica operațiunilor de comerț exterior	DS	UO-FSE.MN.05.10														

¹⁷ Identice cu cele din PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

¹⁸ Se va alege, după caz, una dintre următoarele: DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;

¹⁹ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

²⁰ Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

²¹ Se va alege după, ca și una din următoarele forme de evaluare, identic cu ceea ce este prevăzut în PI de la IF: Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs;

²² Identic cu cel de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

²³ Identic cu numărul de ore de curs prevăzut în PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF);

²⁴ Se transformă orele de seminar / laborator prevăzute în PI de la forma de învățământ cu frecvență (IF), în activități de tip AT, TC sau AA, după caz, în baza și conform prevederilor din Ghidul activităților de evaluare a calității programelor de studii universitare și a instituțiilor de învățământ superior, elaborată de ARACIS;

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

DIRECTOR DE STUDII,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT
Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

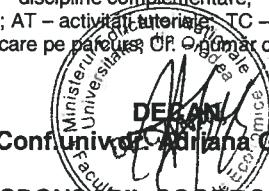
Nr. crt.	Denumirea disciplinei ¹⁷	TIP ¹⁸	Codul disciplinei ¹⁹	Condiționări (cod) ²⁰	Semestrul V					Semestrul VI					Total ore				
					Nr. ore/sem.		FV ²¹	Cr. ²²	Nr. ore/sem.		FV	Cr.							
					SI ²³	AT ²⁴			SI	AT		AA							
	TOTAL:					28	4	10	-	-	4					42			
	DISCIPLINE FACULTATIVE																		
11.	Corespondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	DS	UO-FSE.MN.05.11	-	14	4	10	-	Cv.	3						28			
	DISCIPLINE OBLIGATORII																		
12.	Analiză economico-financiară	DS	UO-FSE.MN.06.01	-							24	8	16	-	Ex.	5	48		
13.	Management internațional	DS	UO-FSE.MN.06.02	-							24	8	16	-	Ex.	4	48		
14.	Managementul calității	DS	UO-FSE.MN.06.03	-							24	8	16	-	Ex.	5	48		
15.	Managementul micilor afaceri	DS	UO-FSE.MN.06.04	-							24	8	16	-	Ex.	4	48		
16.	Comportamentul consumatorului	DS	UO-FSE.MN.06.05	-							24	4	8	-	Cv.	4	36		
17.	Simulări și proiecte de management	DS	UO-FSE.MN.06.06	-							12	-	-	24	Cv.	4	36		
	TOTAL:										132	36	72	24	-	26	264		
	DISCIPLINE OPTIONALE																		
18.	Managementul instituțiilor publice	DS	UO-FSE.MN.06.08	-							24	4	8	-	Ex.	4	36		
19.	Baze de date aplicate în management	DS	UO-FSE.MN.06.09																
20.	Audit	DS	UO-FSE.MN.06.10																
21.	Știința mărfurilor	DS	UO-FSE.MN.06.11																
	TOTAL:										24	4	8	-	-	4	36		
22.	Elaborarea lucrării de licență	DS	UO-FSE.MN.06.12	-							-	-	-	-	-	10	80		
	DISCIPLINE FACULTATIVE																		
23.	Corespondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	DC	UO-FSE.MN.06.13	-							12	4	8	-	Cv.	3	24		
	Total ore pe semestrul, total probe pe semestrul, total credite pe semestrul					350	0		7	30	276	24			7	30			
						350					300								

Legenda:

DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;
SI – studiu individual/echivalentul orelor de curs de la forma de zi; AT – activități tutoriale; TC – teme de control; AA – activități aplicative asistate;
FV – formă de verificare; Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs; Cr. – număr credite.

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU
DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin Cristian COITA

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MESTER



DIRECTOR DIDACTIC
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.

2012 – 2013

Începând cu anul I

Avize / aprobări:

Avizat RCID,	Avizat Departament coordonatoare program de studii Facultate,	Avizat Comisie Calitate Facultate și/sau Comisie de Învățământ Facultate,	Avizat Consiliu Facultate,	Avizat CEAQIDIFR,	Avizat CEAQ/CQ UO,	Avizat Comisie de Învățământ Senat UO,	Aprobat Senat UO,
Grad didactic, Nume, prenume Conf. dr. Ioana-Teodora MEŞTER	În sedință din <i>04.09.2012</i>	În ședință din <i>19.09.2012</i>	În sedință din <i>19.09.2012</i>	În ședință din <i>19.09.2012</i>	În ședință din	În ședință din	În ședință din
Data și semnătura	Semnătura Directorului de Departament <i>An 82</i>	Semnătura Președintelui Comisiei <i>conf.univ.dr. Ioana Teodora Meşter</i>	Semnătura Președintelui CF Conf. dr. Adriana GIURGIU	Semnătura Președintelui Comisiei CEAQIDIFR Prof. univ. dr. Mihai BERINDE	Semnătura Președintelui CEAQ/CQ	Semnătura Președintelui Comisiei	Semnătura Președintelui Senatului,

Număr total de ore: 2160 ore (inclusiv disciplinele facultative)

I. CERINȚE PENTRU OBȚINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

- 163 credite pentru disciplinele obligatorii/impuse (inclusiv creditele aferente disciplinei *Practică* și exclusiv creditele alocate disciplinei *Educație fizică*),
- 17 credite pentru disciplinele obligatorii/opționale,



RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

An 82



DECAN,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU
DECANAT

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

Mihai Berinde
K

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

3. 3 credite pentru disciplina *Practică*, incluse în numărul de credite alocate disciplinelor obligatorii din pct.1,
4. 4 credite la disciplina *Educație fizică*,
5. 10 credite alocate pentru elaborarea *Lucrării de licență*;
6. 10 credite alocate examenului de licență

În cazul examenului de licență, se acordă:

N_1 credite pentru proba „Cunoștințe fundamentale și de specialitate”.

N_2 credite pentru proba „Sustinerea lucrării de licență”.

$$N_1 + N_2 = 10$$

Dacă examenul de licență constă dintr-o singură probă (ex. *Sustinerea lucrării de licență*), aceasta va fi creditată cu 10 credite.

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	1	3	1	2	-	2	1	10
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	3	2	1	7*
Anul III	14	12	3	1	3	1	2	-	2	1	-

* Practica se organizează pe baza unor programe elaborate în departamente și aprobată de Consiliul Facultății.

Practica se desfășoară în laboratoare/centrele de CDI și documentare ale facultății și în unități economice de profil, pe baza unor convenții/acorduri de practică.

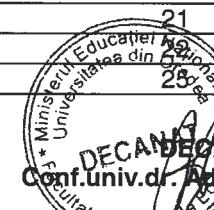
III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ LA DISCIPLINELE OBLIGATORII ȘI OPTIONALE

ANUL	SEMESTRUL I			SEMESTRUL II		
	1	2	3	1	2	3
Anul I						
Anul II						
Anul III						



DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

[Signature]



RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFF,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

[Signature]

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniu fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

Domeniu de licență: MANAGEMENT
Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT
Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Obligatorii	588	594	652	1834	84,91%	80-90
2.	Optionale	-	112	78	190	8,80%	5-10
TOTAL		588	706	730	2024	93,71%	90-95
3	Facultative	-	84	52	136	6,29%	5-10

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Fundamentale	504	84	-	588	29,05%	20-30
2.	În domeniu/ De specialitate	-	594	650	1244	65,42%	55-70
3.	Complementare	56	84	52	192	5,53%	5-10
TOTAL		560	762	702	2024	100,00%	100

IV. NUMĂRUL DE ORE AFERENTE DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII + OPTIONALE:

- Total număr de ore aferent anului I de studiu: 588
din care:
 - Ore alocate disciplinelor fundamentale: 504;
 - Ore alocate disciplinelor de specialitate: 0;
 - Ore alocate disciplinelor complementare: 84;
 - Ore alocate disciplinelor obligatorii: 588;
 - Ore alocate disciplinelor optionale: 0;
 - Ore alocate disciplinelor facultative: 0.
- Total număr de ore aferent anului II de studiu: 706
din care:
 - Ore alocate disciplinelor fundamentale: 84;
 - Ore alocate disciplinelor de specialitate: 594;



RECTOR
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COJTA



DECAN
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU
RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MESTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT
Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

- Total număr de ore aferent anului III de studiu: 650
din care:

- Ore alocate disciplinelor complementare: 28;
 - Ore alocate disciplinelor obligatorii: 594;
 - Ore alocate disciplinelor optionale: 112;
 - Ore alocate disciplinelor facultative: 112.
-
- Ore alocate disciplinelor fundamentale: 0;
 - Ore alocate disciplinelor de specialitate: 650;
 - Ore alocate disciplinelor complementare: 0;
 - Ore alocate disciplinelor obligatorii: 572;
 - Ore alocate disciplinelor optionale: 78;
 - Ore alocate disciplinelor facultative: 52.

Total număr de ore cumulat pe toți anii de studiu: 1944

V. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII + OPTIONALE:

- Discipline fundamentale: 27,08 %;
 - Discipline de specialitate: 56,25 %;
 - Discipline complementare: 16,67 %;
 - Raportul curs / aplicații: SI/ (AT+TC sau AA): 1/1.
-
- Ore alocate disciplinelor fundamentale: 29,05 %;
 - Ore alocate disciplinelor de specialitate: 65,42 %;
 - Ore alocate disciplinelor complementare: 5,53 %;
 - Raportul ore curs / aplicații: ore SI/ (AT+TC sau AA): 1/1,15.

VI. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL - MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPTIONALE

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline optionale și facultative. Disciplinele optionale sunt propuse pentru semestrele 3 ÷ 6 și sunt grupate în pachete de discipline optionale. Din fiecare pachet de discipline optionale, studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care făc parte semestrele care conțin pachetele de discipline optionale.

Legenda: DF – discipline fundamentale; DS – discipline de specialitate; DC – discipline complementare;

Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIPR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniu fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniu de licență: MANAGEMENT

Ciclul de studii universitare: Studii universitare de licență

Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Forma de învățământ: Învățământ la distanță (ID)

Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: 3 ani / 180 credite

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

SI – studiu individual (echivalentul orelor de curs de la forma de zi); AT – activități tutoriale; TC – teme de control; AA – activități aplicative asistate;
FV – forma de verificare; Ex. – examen; Cv. – colocviu; Vp. – verificare pe parcurs; Cr. – număr credite.

VII. EXAMENUL DE LICENȚĂ

1. Comunicarea temei lucrării de licență: semestrul 4;
2. Elaborarea lucrării de licență: semestrele 5 și 6;
3. Susținerea lucrării de licență: luna iulie/septembrie.

VIII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

IX. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS – Grila 1*)

Nr. crt.	Disciplina**	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
1.	Microeconomie	I	5	1	1	1		1		0,5	0,5	
2.	Bazele contabilității	I	5			2	1	1	1			
3.	Statistică economică	I	5	1	1			1	2			
4.	Informatică economică	I	5							5		
5.	Matematici aplicate în economie	I	5	1		1	1	1	1			
6.	Limba străină pentru afaceri I.1	I	5			2		1,5		0,5	0,5	0,5
7.	Educație fizică I	I	1							1		
8.	Macroeconomie	II	5	3	2							
9.	Management	II	6	1		1	2	1	1			
10.	Marketing	II	6	2	2		2					
11.	Drept	II	3	1		1		1				
12.	Doctrine economice contemporane	II	5	2	1,5					0,5	0,5	0,5

RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

DECANAT,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**
Domeniul de licență: **MANAGEMENT**

Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**
Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

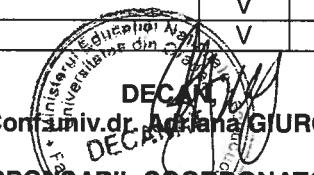
Valabil din anul univ.
2012 – 2013
începând cu anul I

Nr. crt.	Disciplina**	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
13.	Limba străină pentru afaceri I.2	II	5			3,5				0,5	0,5	0,5
14.	Educație fizică II	II	1							1		
15.	Contabilitate financiară	III	5		1	1	1	1		0,5	0,5	
16.	Finanțe publice	III	5	5								
17.	Sisteme și aplicații informaticе în economie	III	5						4,5	0,5		
18.	Economie europeană	III	5	2	1					0,5	0,5	0,5
19.	Limba străină pentru afaceri I.3	III	5							1,5	1,5	2
20.	Comunicare și negociere în afaceri	III	5	1	0,5	1	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
21.	Etica afacerilor	III	5		3,5					0,5	0,5	0,5
22.	Sociologie economică	III	5	1	1	1	1			0,5	0,5	
23.	Comunicare în limba străină	III	5							1,5	1,5	2
24.	Educație fizică III	III	1							1		
25.	Sisteme de gestionare a informației	III	3			1,5			1,5			
26.	Finanțele întreprinderii	IV	5	2	1	1	1					
27.	Econometrie	IV	4	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5			
28.	Tranzacții internaționale	IV	4	1	1	0,5	0,5	1				
29.	Managementul resurselor umane	IV	5	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
30.	Limba străină pentru afaceri I.4	IV	5							1,5	1,5	2
31.	Practică*	IV	3	0,50	0,25	0,25	0,25	0,25		0,5	0,5	0,5
32.	Managementul inovării	IV	4	1		1			0,5		0,5	0,5
33.	Economia întreprinderii	IV	4	1	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	
34.	Monedă și credit	IV	4						2	0,5	0,5	0,5
35.	Economie mondială	IV	4	1,5	1					0,5	0,5	0,5
36.	Educație fizică IV	IV	1							1		
37.	Limba străină pentru afaceri II (alta decât cea obligatorie)	IV	3							1	1	1
38.	Management comparativ	V	4	1		1	1			0,5	0,5	
39.	Logistică	V	4	1	1	0,5	0,5			0,5	0,5	



RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



DECAN,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MESTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**
Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**
Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

Nr. crt.	Disciplina**	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
40.	Management operational	V	4	1	1	0,5	0,5			0,5	0,5	
41.	Managementul proiectelor	V	5	1		1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	
42.	Management strategic	V	5	2	1			1		0,5	0,5	
43.	Managementul serviciilor	V	4	1	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	
44.	Managementul activității de marketing	V	4	1		1	1			0,5	0,5	
45.	Contabilitate de gestiune	V	4	1	1			1	1			
46.	Managementul organizațiilor non-guvernamentale	V	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
47.	Tehnica operațiunilor de comerț exterior	V	4	0,5		0,5		1	0,5	0,5	0,5	0,5
48.	Corespondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	V	3							1	1	1
49.	Analiză economico-financiară	VI	5	5								
50.	Management internațional	VI	4	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
51.	Managementul calității	VI	5			1,5	1	1		0,5	0,5	0,5
52.	Managementul micilor afaceri	VI	4					4				
53.	Comportamentul consumatorului	VI	4	1,5		1				0,5	0,5	0,5
54.	Simulări și proiecte de management	VI	4	1	1	0,5	0,5	0,5			0,5	
55.	Managementul instituțiilor publice	VI	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
56.	Baze de date aplicate în management	VI	4						2,5	0,5	0,5	0,5
57.	Audit	VI	4	1		1	1			0,5	0,5	
58.	Știința mărfurilor	VI	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
59.	Elaborarea <i>Lucrării de licență</i>	VI	10	2	1	1	1	1	1	1	1	1
60.	Corespondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	VI	3							1	1	1

Legendă:

C1 – C6 – Competențe profesionale; CT1 – CT3 – Competențe transversale

* Conform Grilei 1 (G1 – Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale) care prezintă variantele: G1L și G1M corespunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECTS nr. 5703 / 18.10.2011.

** Toate disciplinele din Planul de învățământ.



RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



DECAN,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MESTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

GRILA 1 (G1 – „Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale) în conformitate cu Ordinul MECTS nr. 5703 / 18.10.2011

Competențe profesionale <i>(Descriptor de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale)</i>	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehniciilor și procedurilor manageriale
CUNOȘTINȚE						
1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională	C1.1 Identificarea teoriilor, concepților, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației	C2.1 Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	C3.1 Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.1 Recunoașterea funcțiilor manageriale (previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare)	C5.1 Definirea conceptelor, concepților și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.1 Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepție, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului	C1.2 Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul	C2.2 Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului	C3.2 Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului	C4.2 Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor	C5.2 Interpretarea conceptelor, concepților și metodelor	C6.2 Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor



RECTOR,
Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



DECANAT DEȘESEN
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

Competențe profesionale Descriptor de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale
	intern și extern al organizației în dinamica acestora	necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	managerial și a subsistemelor sale	organizaționale din perspectiva funcțiilor manageriale	manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
ABILITĂȚI						
3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situatii bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată	C1.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situatii bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației	C2.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației	C3.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.3 Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.3 Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a	C1.4 Evaluarea critic-constructivă a utilizării	C2.4 Utilizarea de metode și criterii de	C3.4 Evaluarea critic-constructivă a	C4.4 Evaluarea aplicării modalităților	C5.4 Utilizarea de criterii și metode	C6.4 Selectarea metodelor,

RECTOR,
 Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA

DECAN,
 Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU

RESPONSABIL COORDONATOR ID,
 Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFR,
 Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

Competențe profesionale Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehniciilor și procedurilor manageriale
aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii	metodelor de monitorizare și diagnosticare a mediului intern și extern al organizației	evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale	funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale	de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	standard de evaluare a procesului decizional în organizații	tehniciilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu	C1.5 Realizarea de lucrări de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației	C2.5 Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale	C3.5 Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.5 Realizarea de studii/lucrări de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.5 Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări privind procesul decizional în organizații	C6.5 Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe
Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței	Realizarea unui diagnostic și a unei analize SWOT	Formularea de strategii și politici pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	Elaborarea unui miniproiect managerial la nivel de și modalități manageriale la nivelul unei situații	Aplicarea unui set de instrumente, metode și modalități manageriale la nivelul unei situații	Fundamentarea și aplicarea unei metode specifice de luare a deciziilor într-un context	Realizarea unei aplicații manageriale prin utilizarea bazelor de date, informații



RECTOR,
 Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
 Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



DEPARTAMENTUL DE ECONOMICS
 RESPONSABIL COORDONATOR ID,
 Conf.univ.dr. Ioana Teodora MEŞTER

DIRECTOR DIDIFF,
 Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
 Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Valabil din anul univ.
2012 – 2013
Începând cu anul I

Domeniul de licență: **MANAGEMENT**
Ciclul de studii universitare: **Studii universitare de licență**
Specializarea/ Programul de studii universitare de licență: **MANAGEMENT**
Forma de învățământ: **Învățământ la distanță (ID)**
Durata studiilor (programului de studiu) / numărul de credite: **3 ani / 180 credite**

Competențe profesionale	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehniciilor și procedurilor manageriale
Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	(o componentă)			organizaționale	organizațional dat	și cunoștințe

Descriptori de nivel ai competențelor transversale	Competențe transversale	Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței
6. Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condițiile de autonomie restransă și asistență calificată	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor etice profesionale în cadrul propriei strategii de munca riguroasă, eficientă și responsabilă	Soluționarea în timp real, în condiții de autonomie restrânsă, a unei probleme reale/ipozitive de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale
7. Familiarizarea cu rolurile și activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și munca eficientă în cadrul echipei	Realizarea unei lucrări/unui proiect, asumând cu responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă plurispecializată
8. Conștientizarea nevoii de formare continuă; utilizarea eficientă a resurselor și tehniciilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională	CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehniciilor de învățare pentru propria dezvoltare	Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională



DIRECTOR,
Prof.univ.dr. Constantín BUNGĂU

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf.univ.dr. Dorin-Cristian COITA



RESPONSABIL COORDONATOR ID,
Conf.univ.dr. Ioana-Teodora MEŞTER

Pagina 21 din 21

DIRECTOR DIDIȚIA
Prof.univ.dr. Mihai BERINDE

COORDONATOR PROGRAM DE STUDIU,
Prof.univ.dr. Elena-Aurelia BOTEZAT