

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

valabil începând cu anul universitar 2015-2016

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Programul de studii universitare de licență: MANAGEMENT

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul de licență: MANAGEMENT

Durata studiilor / nr. de credite: 3 ani/180 credite

Forma de învățământ: Învățământ cu frecvență (IF)



1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Misiunea programului de studii universitare de licență **Management** este aceea de a forma conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții prin dezvoltarea competențelor antreprenoriale, manageriale și de leadership ale acestora, de a contribui la dezvoltarea teoriei și practicii managementului românesc în context european și internațional.

Scopul fundamental al programului de studii universitare de licență Management, este acela de a oferi cea mai bună formare la nivel universitar în domeniul managementului, astfel încât prin competențele dobândite, absolvenții noștri să răspundă cerințelor din mediul socioeconomic și de pe piața muncii.

Astfel, absolvenții programului de studii universitare de licență **Management** vor dobândi:

- Capacitatea de adaptare rapidă și eficientă ca manager într-o mare varietate de tipuri de organizații;
- Capacitatea de culegere, procesare și analiză preliminară a informațiilor necesare fundamentării și elaborării deciziilor;
- Capacitatea de rezolvare a problemelor aferente nivelului propriu de pregătire;
- Deprinderea de a comunica eficient și eficient inclusiv într-o limbă de circulație internațională, față în față și prin intermediul echipamentelor tehnice moderne, specifice domeniului de pregătire al specializării;
- Capacitatea de utilizare eficientă și eficientă a timpului;
- Aptitudini de execuție prin stăpânirea metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice specializării;
- Capacitatea de a îndeplini performant și în timp real atribuții în domeniile demersului strategic, planificării, organizării, antrenării-coordonării și controlului în sprijinul activităților manageriale;
- Abilitatea de a îndeplini sarcini specifice de asistent manager;
- Capacitatea de a însuși și aplica, în mod științific, ansamblul de metode, tehnici, proceduri specifice managementului;
- Aptitudini practice de utilizare a calculatorului în lucrări specifice specializării;
- Abilitatea de comunicare și negociere în medii culturale diverse;
- Capacitatea de a lucra performant în echipe complexe și multicultural;
- Cunoașterea economiei întreprinderii;
- Cunoașterea logisticii industriale;
- Înțelegerea și utilizarea sistemelor financiar-contabil, de marketing-vânzări, cercetare-dezvoltare în vederea facilitării cooperării interdepartamentale;
- Înțelegerea și aplicarea în activitatea proprie a principiilor de management al calității;
- Cunoașterea legislației afacerilor;
- Abilitatea de a percepe și aplica în mod eficient și eficient concepția sistemică a activităților organizațiilor sau instituțiilor;
- Capacitatea de a participa în echipe abilitate să implementeze planuri de activități manageriale;
- Abilitatea de a înțelege și de a aplica în mod corect legislația în problemele specifice managementului;
- Înțelegerea și participarea activă la optimizarea proceselor din organizații și instituții;
- Deprinderea de a participa în mod performant la activitățile de recrutare, selecție și angajare a resurselor umane;
- Practicarea performantă a logisticii asigurării și procesării resurselor;
- Capacitatea de a asigura interfața între nivelurile de execuție și de decizie din cadrul organizațiilor și instituțiilor;
- Capacitatea de a iniția și de a dezvolta afaceri mici și mijlocii (proprii și pentru terți).



2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII MANAGEMENT

Să formeze absolvenți pregătiți să devină conducători, manageri și lideri de grupuri, echipe, organizații și instituții în contextele societății cunoașterii, ale societății românești în context european și mondial, capabili să se integreze pe piața muncii, să dezvolte și să îmbunătățească structurile, sistemele, activitățile, performanțele și rezultatele entităților din care vor face parte.

Să formeze antreprenori capabili să identifice și să valorifice nevoi și oportunități ale societății și pieței, să inițieze afaceri, să construiască echipe și organizații, să dezvolte și să promoveze noi produse și valori care să satisfacă nevoile indivizilor și societății.

Să faciliteze procesele de învățare, cercetare și cunoaștere a teoriei și practicii managementului, ale studenților, absolvenților, membrilor comunități universitare și ale indivizilor și organizațiilor din mediile organizaționale, instituționale și de afaceri.

Să realizeze și să dezvolte o comunitate de indivizi și organizații din mediul economic, social și de afaceri românesc și european care doresc să își dezvolte abilitățile și competențele de conducători, de manageri și de lideri ori să contribuie la dezvoltarea teoriei și practicii manageriale.

Să dezvolte o bază de resurse de cunoaștere cuprinzând teorii, concepte, metode, tehnici, instrumente și modele de bune practici, rezultate ale cercetărilor științifice, a cercetării organizațiilor și mediului de afaceri, să stimuleze cercetarea științifică în domeniul managementului și a mediului economic și social românesc, european și mondial.

Să contribuie la integrarea absolvenților pe piața muncii, în organizații și comunități, în societatea românească, europeană și în viitor

Să promoveze principii, valori și bune practici ale conducerii, managementului și leadershipului ca domenii ale cunoașterii și practicii organizaționale, manageriale, economice și sociale.

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

Competențe profesionale:

1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT
2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației
3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare și realocare de resurse și activități)
4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare
5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)
6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale

Competențe transversale:

1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă
2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă pluri-specializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei
3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare

4. FINALITĂȚI

Titlu de absolvire: Licențiat în Științe Economice

Denumire calificare: Management

Cod calificare: L070070010

Ocupații posibile pentru absolventul cu Diplomă de licență, conform Clasificării Ocupațiilor din România ISCO 08 (COR):

Auditor intern - 241125; Specialist resurse umane - 241216; Logistician gestiune flux - 241301; Documentarist ordonanțare logistică - 241303; Manager de operațiuni/produs - 241504; Manager proiect - 241919; Planificator/specialist plan sinteze - 241927; Manager de produs - 241938; Manager al sistemelor de management al calității - 242302; Consilier/expert/inspector/referent/economist în management - 244101; Asistent de cercetare economist în management - 258102;

Noi ocupații propuse pentru a fi incluse în COR:

Manager de organizație; Manager întreprinzător; Manager pe domenii; Manager de compartiment; Asistent manager cu studii superioare; Consilier în management; Specialist în management (planificator, organizator, auditor); consultant în management; Formator în management.

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
 Anul de studiu I

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul I				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0028	Microeconomie	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0131	Bazele contabilității	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0165	Statistică economică	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0157	Informatică economică	DF	2	-	1	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0773	Matematici financiare și actuariale	DF	1	1	-	-	28	Cv	4	84	
FSTE-0040	Comunicare și negociere în afaceri	DS	2	2	-	-	56	Cv	3	28	
FSTE-0523	Limba străină pentru afaceri I.1	DF	1	1	-	-	28	Cv	3	56	
TOTAL			12	7	1	-	280		30	560	
FSTE-0716	Educație Fizică I.1	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul II				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0025	Macroeconomie	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0205	Management	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0241	Marketing	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0007	Drept	DF	1	1	-	-	28	Cv	4	84	
FSTE-0490	Doctrină economică contemporană	DF	2	1	-	-	42	Cv	5	98	
FSTE-0829	Analiza strategică a mediului concurențial	DS	2	1	-	-	42	Ex	3	42	
FSTE-0524	Limba străină pentru afaceri I.2	DC	1	2	-	-	42	Cv	3	42	
TOTAL			12	8	-	-	280		30	560	
FSTE-0717	Educație Fizică I.2	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice; OU - Opțiunea Universității; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

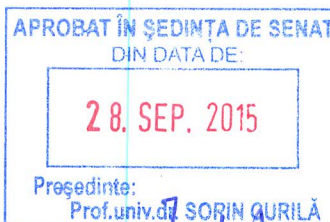


PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu II

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul III				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0066	Finanțe publice	DF	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0170	Economie europeană	DF	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0792	Finanțele firmei	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0796	Informatică managerială	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0228	Simulări și proiecte de management	DS	2	-	-	1	42	Cv	4	70	
FSTE-0525	Limba străină pentru afaceri I.3	DC	-	2	-	-	28	Cv	3	56	
TOTAL			10	6	-	1	238		26	490	
OBLIGATORII OPȚIONALE											
FSTE-0134	Contabilitate financiară	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0048	Analiză economico-financiară	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
TOTAL			1	2	-	-	42		4	70	
FSTE-0718	Educație Fizică I.3	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	
FACULTATIVE											
FSTE-0478	Limba străină pentru afaceri II.1	DC	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0158	Sisteme de gestionare a informației	OU	1	-	2	-	42	Vp	3	42	
FSTE-0830	Managementul organizațiilor nonprofit	OU	2	1	-	-	42	Cv	3	42	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul IV				Total ore	Felul verific.	Credite	SI [ore]	Condiționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0172	Economie mondială	OU	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0198	Tranzacții internaționale	OU	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0416	Managementul proiectelor	DS	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0152	Baze de date aplicate în management	DS	1	1	-	-	28	Cv	5	112	
FSTE-0446	Practică	DS	-	-	-	6	84	Cv	3	0	
TOTAL			7	4	-	6	238		24	434	
OBLIGATORII OPȚIONALE											
FSTE-0507	Managementul inovării	DS	2	1	-	-	42	Cv	6	126	
FSTE-0742	Managementul investițiilor	DS	2	1	-	-	42	Cv	6	126	
TOTAL			2	1	-	-	42		6	126	
FSTE-0719	Educație Fizică I.4	DC	-	-	-	1	14	Vp	1	14	
FACULTATIVE											
FSTE-0479	Limba străină pentru afaceri II.2	DC	1	2	-	-	42	Cv	6	126	
FSTE-0774	Multimedia	OU	1	-	2	-	42	Vp	3	42	
FSTE-0797	Supply Chain Excellence	OU	1	1	-	-	28	Cv	3	56	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice; OU - Opțiunea Universității; Felul verific. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.



Director departament,
 Conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA

RECTORAT
 UNIVERSITATEA DIN ORADEA
 RECTOR,
 Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

DECANAT
 Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
 Anul de studiu III

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul V				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0201	Comportament organizațional	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0206	Management comparat	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0518	Logistică	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0220	Managementul resurselor umane	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0129	Managementul serviciilor	DS	2	1	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0775	Metodologia elaborării lucrării de licență	DS	-	-	-	2	28	Cv	5	112	
TOTAL			10	5	-	2	238		26	490	
OBLIGATORII OPȚIONALE											
FSTE-0831	Proiecte economice	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0366	Management operațional	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
TOTAL			1	2	-	-	42		4	70	
FACULTATIVE											
FSTE-0562	Corespondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	DC	1	1	-	-	28	Cv	3	56	
FSTE-0215	Managementul instituțiilor publice	OU	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0798	Instrumente Google pentru afaceri	OU	1	1	-	-	28	Cv	3	56	

Cod	Discipline*	Tip	Semestrul VI				Total ore	Felul verif.	Cre-dite	SI [ore]	Condi-ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0208	Management internațional	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0124	Managementul calității	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0216	Managementul micilor afaceri	DS	2	1	-	-	42	Ex	4	70	
FSTE-0211	Management strategic	DS	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0597	Managementul producției	DS	1	1	-	-	28	Cv	3	56	
FSTE-0776	Cercetări pentru elaborarea lucrării de licență	DS	-	1	-	2	42	Cv	5	98	
TOTAL			9	6	-	2	238		26	490	
OBLIGATORII OPȚIONALE											
FSTE-0519	Audit	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
FSTE-0832	Managementul aprovizionării și vânzărilor	DS	1	2	-	-	42	Cv	4	70	
TOTAL			1	2	-	-	42		4	70	
FACULTATIVE											
FSTE-0563	Corespondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	DC	1	1	-	-	28	Cv	3	56	
FSTE-0799	Ținută și conduită în afaceri	OU	1	1	-	-	28	Cv	3	56	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DG - Disciplină Generală; DF - Disciplină Fundamentală; DS - Disciplină de Specialitate; DC - Disciplină Complementară; DD - Disciplină de Domeniu; DP - Activități Practice; OU - Opțiunea Universității;
 Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE:
28. SEP. 2015
 Președinte:
 Prof.univ.dr. **DORIN CURIĂ**

Director departament
 Conf. univ. dr. **Dorin-Cristian COITA**

RECTORAT
 RECTOR,
 Prof. univ. dr. **Constantin BUNGAU**

DECANAT
 Conf. univ. dr. **Adriana GIURGIU**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

Număr credite alocate, conform legislației: 180

- 162 credite pentru disciplinele obligatorii impuse;
- 18 credite pentru disciplinele obligatorii opționale;
- 0 credite la practică incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1 și pct.2;
- 10 credite pentru elaborarea lucrării de licență (incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1);
- 4 credite pentru Educație fizică I ÷ IV, suplimentare celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct. 1 și pct. 2;
- 10 credite pentru susținerea examenului de licență, suplimentare celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct. 1 și pct. 2, repartizate astfel:
 - 5 credite pentru proba "Cunoștințe fundamentale și de specialitate".
 - 5 credite pentru proba "Susținerea lucrării de licență".

II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	1	3	1	1	-	3	1	10
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	3	3	1	10
Anul III	14	14	3	1	3	1	2	-	3	1	10

* Practica se organizează pe baza unor programe elaborate de departamente și aprobate de Consiliul Facultății. Practica se desfășoară în laboratoarele facultății și în unități economice de profil, pe baza unor convenții de practică. Durata semestrelor de studiu: 14 săptămâni de Activități didactice pentru toate semestrelor. Anul II, semestrul II, cuprinde 3 săptămâni de Practică (incluse în cele 14 săptămâni de Activități didactice), respectiv 84 ore care se pot desfășura comasat sau pe parcursul semestrului.

III. NUMĂRUL ORELOR LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE): 1736

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	21	21
Anul II	21	21
Anul III	20	20

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Obligatorio - DO	560	476	476	1512	90,00	80 - 90
2.	Opționale (la alegere) - DA	0	84	84	168	10,00	20 - 10
TOTAL		560	560	560	1680	100,00	100
3.	Educație fizică I/1,2,3,4	28	28	0	56		
4.	Facultative - DF	0	238	154	392		

Nr. Crt.	Discipline	Nr. de ore			Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	An III	Ore	%	
1.	Fundamentale - DF	420	84	0	504	30,00%	25 - 30
2.	Din domeniu / de specialitate sau:	140	392	560	1092	65,00%	60 - 70
	2.1. din domeniu - DD	0	0	0	0	0,00%	
	2.2. de specialitate - DS	140	392	560	1092	65,00%	60 - 70
	din care:						
	2.2.1. proiectul de licență - PL	0	0	70	70	6,41%	min. 3%
	2.2.2. discipline complementare - DC	42	28	0	70	6,41%	5 - 10
3.	Discipline la opțiunea universității - OU	0	84	0	84	5,00%	15 - 0
TOTAL		560	560	560	1680	100%	100

PROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE:
28. SEP. 2015
 Președinte:
 Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:**IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE):**

Număr total de ore (inclusiv Educație fizică și facultative): **1680 + 56 + 392 = 2098**

Număr total de ore (exclusiv Educație fizică și facultative): **1680**

din care:

- Total număr ore curs:	910
- Total număr ore aplicații:	770
- Raportul nr. ore săptămânale curs / aplicații:	1 / 0,85
- Ore alocate disciplinelor obligatorii (% din total):	90,00%=1512/1680
- Ore alocate disciplinelor opționale (% din total):	10,00%=168/1680
- Ore alocate disciplinelor fundamentale (% din total):	30,00%=504/1680
- Ore alocate disciplinelor de specialitate (% din total):	65,00%=1092/1680
- Ore alocate disciplinelor complementare (% din DS):	6,41%=70/1092
- Raportul total ore curs / total ore aplicații:	1 / 0,85=910/770
- Ore alocate proiectului de licență (Metodologia elaborării lucrării de licență / Cercetări pentru elaborarea lucrării de licență) - PL:	70 ore
din care:	
Ponderele orelor alocate proiectului de licență în Planul de învățământ:	4,17%=70/1680
Ponderele orelor alocate proiectului de licență în ore DS și DD (obligatorii + opționale):	6,41%=70/1092
- Ore alocate disciplinelor la opțiunea universității (% din total):	5,00%=84/1680
Ponderele practicii în Planul de învățământ :	5,00%=84/1680
Raport examene / colocvii și verificări pe parcurs= 23 Ex / 22 Cv și Vp = 1 / 0,96	

Numărul total de credite: 180

- Credite aferente disciplinelor fundamentale din totalul de credite obligatorii:	60
- Credite aferente disciplinelor de specialitate și la opțiunea universității din totalul de credite obligatorii:	114
- Credite aferente disciplinelor complementare din totalul de credite obligatorii:	6

V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 1 ÷ 6/8/12 și sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale. Din fiecare pachet de discipline opționale studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII (LICENȚĂ)

1. Comunicarea temei lucrării de licență: semestrul 4;
2. Elaborarea lucrării de licență: semestrele 5 și 6;
3. Susținerea lucrării de licență: luna iulie/septembrie.

VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1*)

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale			
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3	
1.	Microeconomie	I	5	1	1	1		1			0,5	0,5	
2.	Bazele contabilității	I	5			2	1	1	1				
3.	Statistică economică	I	5	2	1			1	1				
4.	Informatică economică	I	5						4		0,5	0,5	
5.	Matematici financiare și actuariale	I	4					2	2				
6.	Comunicare și negociere în afaceri	I	3	0,5		0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	
7.	Limba străină pentru afaceri I.1	I	3			1		1			0,5	0,5	
8.	Educație Fizică I.1	I	1							1			
9.	Macroeconomie	II	5	3	2								
10.	Management	II	5	1		1	1	1	1				
11.	Marketing	II	5	2	2		1						
12.	Drept	II	4	1		1		1		1			
13.	Doctrină economică contemporană	II	5	2	1					1			1
14.	Analiza strategică a mediului concurențial	II	3	2				1					
15.	Limba străină pentru afaceri I.2	II	3			1		1		0,5	0,5		
16.	Educație Fizică I.2	II	1							1			
17.	Finanțe publice	III	5	2	1	1	1						
18.	Economie europeană	III	4	2	1					0,5		0,5	
19.	Finanțele firmei	III	5	2	1	1	1						
20.	Informatică managerială	III	5					2	3				
21.	Simulări și proiecte de management	III	4	1	1		0,5	1			0,5		
22.	Limba străină pentru afaceri I.3	III	3							1	1	1	
23.	Educație Fizică I.3	III	1							1			
24.	Contabilitate financiară	III	4		1	1		1		0,5	0,5		
25.	Analiză economico-financiară	III	4		1	1		1		0,5	0,5		
26.	Limba străină pentru afaceri II.1	III	4							1	1	2	
27.	Sisteme de gestionare a informației	III	3			1,5			1,5				
28.	Managementul organizațiilor nonprofit	III	3	0,5	0,5	0,5		0,5		0,5	0,5		
29.	Economie mondială	IV	5	2					3				
30.	Tranzacții internaționale	IV	5	1	1	1	1	1					
31.	Managementul proiectelor	IV	6	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
32.	Baze de date aplicate în management	IV	5					2	3				
33.	Practică	IV	3	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		0,5	0,5	0,5	
34.	Educație Fizică I.4	IV	1							1			
35.	Managementul inovării	IV	6	1	1	1	2	1					
36.	Managementul investițiilor	IV	6	1	1	1	2	1					
37.	Limba străină pentru afaceri II.2	IV	6	2	2	2							
38.	Multimedia	IV	3				1				1	1	
39.	Supply Chain Excellence	IV	3		1	1			1				
40.	Comportament organizațional	V	4	1	1		1	1					
41.	Management comparat	V	4				2		1	0,5	0,5		
42.	Logistică	V	4	1	2	0,5	0,5						
43.	Managementul resurselor umane	V	5	1	0,5	0,5	1		0,5	0,5	0,5	0,5	
44.	Managementul serviciilor	V	4	1	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5		
45.	Metodologia elaborării lucrării de licență	V	5	1	1				1	1	1	1	
46.	Proiecte economice	V	4	1	1		1	1					
47.	Management operațional	V	4	1	1		1	1					
48.	Correspondență comercială în limba străină II.1 (alta decât cea obligatorie)	V	3							1	1	1	
49.	Managementul instituțiilor publice	V	4	0,5	1	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5		
50.	Instrumente Google pentru afaceri	V	3		1			1	1				
51.	Management internațional	VI	4	0,5	1	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5		
52.	Managementul calității	VI	5		1	1	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
53.	Managementul micilor afaceri	VI	4					3		0,5	0,5		
54.	Management strategic	VI	5	2	2					0,5	0,5		
55.	Managementul producției	VI	3		1	1		1					
56.	Cercetări pentru elaborarea lucrării de licență	VI	5	1	1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
57.	Audit	VI	4	1		1	1			0,5	0,5		
58.	Managementul aprovizionării și vânzărilor	VI	4	1		1	1			0,5	0,5		
59.	Correspondență comercială în limba străină II.2 (alta decât cea obligatorie)	VI	3							1	1	1	
60.	Tinută și conduită în afaceri	VI	3							1	1	1	

Legendă: C1 ÷ C5 sau C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

* Se va utiliza Grila 1 (G1) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECTS nr. 5703 / 18.10.2011.

** Se vor trece toate disciplinele din Planul de Învățământ

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:

28. SEP. 2015

Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURIŢĂ

GRILA 1 - "Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale"

Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	Competențe profesionale					
	C1. Identificarea, analiza și gestionarea elementelor care definesc mediul intern și extern al organizației prin diagnosticare și analiză SWOT	C2. Elaborarea și implementarea de strategii și politici ale organizației	C3. Elaborarea și implementarea sistemului managerial și a subsistemelor sale (alocare de resurse și activități)	C4. Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare	C5. Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6. Utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale
CUNOȘTINȚE						
1. Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională	C1.1 Identificarea teoriilor, conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare proceselor manageriale, în corelație cu mediul organizației	C2.1 Identificarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	C3.1 Descrierea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.1 Recunoașterea funcțiilor manageriale (previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare)	C5.1 Definirea conceptelor, conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.1 Definirea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
2. Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului	C1.2 Explicarea, interpretarea și corelarea factorilor care constituie mediul intern și extern al organizației în dinamica acestora	C2.2 Explicarea conceptelor, metodelor și instrumentarului necesare elaborării de strategii și politici organizaționale	C3.2 Explicarea conceptelor de bază și a metodelor specifice sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.2 Interpretarea fenomenelor, situațiilor și proceselor organizaționale din perspectiva funcțiilor manageriale	C5.2 Interpretarea conceptelor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.2 Explicarea conceptelor și metodelor privind utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
ABILITĂȚI						
3. Aplicarea unor principii și metode de bază pentru rezolvarea de probleme/situații bine definite, tipice domeniului în condiții de asistență calificată	C1.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale în rezolvarea de probleme/situații bine definite în dinamica mediului intern și extern al organizației	C2.3 Aplicarea de metode, tehnici și instrumente manageriale de elaborare, implementare, monitorizare și revizuire a strategiilor și politicilor organizației	C3.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru eficientizarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.3 Aplicarea principiilor și metodelor de bază pentru previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.3 Aplicarea principiilor și metodelor manageriale de bază necesare în procesul decizional pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	C6.3 Aplicarea de metode, tehnici și proceduri pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
4. Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare pentru a aprecia calitatea, meritele și limitele unor procese, programe, proiecte, concepte, metode și teorii	C1.4 Evaluarea critic-constructivă a utilizării metodelor de monitorizare și diagnosticare a mediului intern și extern al organizației	C2.4 Utilizarea de metode și criterii de evaluare a strategiilor și politicilor organizaționale	C3.4 Evaluarea critic-constructivă a funcționării a sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.4 Evaluarea aplicării modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.4 Utilizarea de criterii și metode standard de evaluare a procesului decizional în organizații	C6.4 Selectarea metodelor, tehnicilor și procedurilor pentru utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe în procesul managerial
5. Elaborarea de proiecte profesionale cu utilizarea unor principii și metode consacrate în domeniu	C1.5 Realizarea de lucrări de analiză, diagnoză, audit privind funcționarea organizației	C2.5 Realizarea de proiecte de implementare a strategiilor și politicilor organizaționale	C3.5 Realizarea de studii/lucrări privind funcționarea sistemului managerial și a subsistemelor sale	C4.5 Realizarea de studii/lucrări de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare în organizații	C5.5 Dezvoltarea și implementarea de studii/lucrări privind procesul decizional în organizații	C6.5 Realizarea de studii/lucrări de fundamentare a procesului managerial, utilizând baze de date, informații și cunoștințe
Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței	Realizarea unui diagnostic și a unei analize SWOT	Formularea de strategii și politici pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)	Elaborarea unui miniproiect managerial la nivel de organizație și/sau componente	Aplicarea unui set de instrumente, metode și modalități manageriale la nivelul unei situații organizaționale	Fundamentarea și aplicarea unei metode specifice de luare a deciziilor într-un context organizațional dat	Realizarea unei aplicații manageriale prin utilizarea bazelor de date, informații și cunoștințe

Descriptori de nivel ai competențelor transversale	Competențe transversale	Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței
6. Executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, în condiții de autonomie restrânsă și asistență calificată	CT1. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă	Soluționarea în timp real, în condiții de autonomie restrânsă, a unei probleme reale/ipotetice de la locul de muncă, respectând normele deontologiei profesionale
7. Familiarizarea cu rolurile și	CT2. Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o	Realizarea unei lucrări/unui proiect, asumând cu

activitățile specifice muncii în echipă și distribuirea de sarcini pentru nivelurile subordonate	echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei	responsabilitate sarcini specifice rolului într-o echipă plurispecializată
8. Conștientizarea nevoii de formare continuă; utilizarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională	CT3. Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru propria dezvoltare	Elaborarea și susținerea cu argumente a aplicării unui plan personal de dezvoltare profesională

Director departament,
Conf. univ. dr. Dorin Cristian COITA

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGAU



DECAN,
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU



APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
28. SEP. 2015
Președinte:
Prof. univ. dr. SORIN CURILĂ