

Aprobat în baza H.Ş. nr. 59/28.09.2015



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

valabil începând cu anul universitar 2016-2017

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Programul de studii universitare de masterat: CONTABILITATEA, AUDITUL ȘI GESTIUNEA AFACERILOR

Domeniul fundamental: ȘTIINȚE SOCIALE

Domeniul de masterat: ȘTIINȚE ECONOMICE

Domeniul secundar de masterat: Contabilitate

Tipul masteratului: Cercetare

Durata studiilor / nr. de credite: 4 semestre/120 credite

Forma de învățământ: Învățământ cu frecvență (IF)

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII CONTABILITATEA, AUDITUL ȘI GESTIUNEA AFACERILOR

Misiunea programului de master Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor este formarea de specialiști, cu competențe fundamentale generale în domeniul *Contabilitate, cu abilități în diversele aspecte ale gestiunii contabile*, permițându-le să dobândească atât cunoștințe fundamentale, cât și competențe tehnice. Funcțiile contabilului se multiplică într-o organizație în condițiile complexificării mediului de afaceri și ale exigențelor dezvoltării durabile, cuprinzând detectarea oportunităților, analiza riscului, furnizarea de informații pentru luarea deciziilor, măsurarea și gestionarea performanței, optimizarea contabilă și fiscală. Scopul programului este și de dezvoltare a capacităților de cercetare științifică ale absolvenților ciclului II al studiilor universitare, inclusiv în vederea accederii lor la studiile doctorale în domeniul *Contabilitate*. Misiunea de învățământ și de cercetare științifică asumată, prin competențele generale și de specialitate oferite prin disciplinele cuprinse în Planul de învățământ, se justifică prin elemente de relevanță și oportunitate în raport cu nomenclatorul național de calificări și, respectiv, cerințele pieței forței de muncă și se raportează la obiectivele de învățământ și de cercetare științifică și profesionale.

Departamentul de Finanțe-Contabilitate al Facultății de Științe Economice a Universității din Oradea, prin programul de studii universitare de master *Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor (CAGA)*, urmărește furnizarea de competențe transversale și profesionale specifice specializării *Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor*.

- să înțeleagă și să aplice reglementărilor contabile conforme cu directivele europene, a reglementărilor din domeniul fiscal și a Standardelor Internaționale de Raportare Financiară în organizarea și conducerea contabilității la nivelul entităților economice;
- să analizeze, să sintetizeze și să utilizeze informațiile financiar-contabile în vederea fundamentării actului decizional în entitățile economice;
- să elaboreze, să analizeze și să dezvolte strategii și politici contabile la nivelul întreprinderilor individuale, societăților de grup și a entităților publice;
- să cunoască, să înțeleagă și să aplice normelor minimale de audit și Standardele Internaționale de Audit;
- să planifice, organizeze, coordoneze și controleze activitatea contabilă în cadrul entităților economice.
- să lucreze în echipe profesionale, să-și asume responsabilități specifice în domeniul economic și să le ducă la îndeplinire;
- să evalueze nevoia de continuare a formării profesionale, diagnoza și autocontrolul învățării;
- să fundamenteze și să asume strategii economice, în condiții de responsabilitate și autonomie.

2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII CONTABILITATEA, AUDITUL ȘI GESTIUNEA AFACERILOR

Obiectivele programului de master: Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor se regăsesc în obiectivele stabilite prin planurile manageriale și operaționale ale Departamentului de Finanțe-Contabilitate, ce asigură gestionarea acestui program de studii la nivelul Facultății de Științe Economice a Universității din Oradea, în cadrul domeniului *Contabilitate*. Departamentul de Finanțe-Contabilitate din cadrul Facultății de Științe Economice își stabilește obiectivele și își desfășoară activitățile în baza Planului Operațional anual și a Planului Managerial ca plan strategic al Facultății de Științe Economice pe 4 ani.

Obiectivele generale ale programului de master: Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor constau în a transmite studenților, într-un mod elevat, atractiv și profesionist, unele informații și cunoștințe care să le asigure dobândirea competențelor speciale asociate acestui domeniu de studiu pentru a putea desfășura activități specifice, precum și a cunoștințelor aprofundate și de sinteză din domeniul *Contabilitate*, în conformitate cu Cadrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (CNCSIS). *Principalul obiectiv* al programului de studii universitare de master *Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor*, ca program centrat pe student, este acela de a oferi cea mai bună formare la nivel universitar în domeniul contabilității și a auditului, astfel încât, prin competențele dobândite, absolvenții noștri să răspundă cerințelor de pe piața muncii. Departamentul de Finanțe-Contabilitate al Facultății de Științe Economice a Universității din Oradea înțelege să îndeplinească misiunea astfel asumată pentru programul de studii universitare de master *Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor* prin desfășurarea unor activități de învățământ și cercetare în domeniu, centrate pe student. Prin competențele dobândite, absolvenții programului de studii universitare de master *Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor*, sunt pregătiți pentru a putea crește capacitatea organizațiilor (firme, instituții, ONG-uri etc.) în care își vor desfășura activitatea, în sensul optimizării, eficientizării, realizării obiectivelor, cât și pentru a satisface nevoile și așteptările clienților, fiind capabili să acționeze în vederea creșterii competitivității și profitabilității respectivelor organizații.

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

Competențe profesionale:

1. Recunoașterea și evaluarea elementelor situațiilor financiare, comunicarea de informații conform standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS, IPSAS)
2. Înțelegerea și utilizarea cunoștințelor teoretice și practice de specialitate pentru îndeplinirea unei misiuni de audit;
3. Identificarea, modelarea avansată și interpretarea indicatorilor economico-financiarilor la nivel de întreprindere și grup de firme;
4. Fundamentarea, și aplicarea de strategii și programe complexe la nivel de afaceri;
5. Interpretarea și utilizarea instrumentelor și tehnicilor manageriale pentru stabilirea costurilor și controlul performanței entității;
6. Fundamentarea și aplicarea creativă a metodelor de cercetare științifică în domeniul contabilității, auditului și gestiunii entităților.

Competențe transversale:

1. Aplicarea normelor și valorilor de etică și deontologie profesională necesare adoptării deciziilor și realizarea independență sau în colaborare unor sarcini sau obiective complexe specifice activității desfășurate;
2. Planificarea și organizarea activității financiare-contabile și a misiunilor de audit în cadrul entităților/organizațiilor publice sau private în condiții de asumare a responsabilității specifice poziției deținute;
3. Conștientizarea nevoii de învățare pe tot parcursul vieții pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptare a propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.

FINALITĂȚI

Titlu de absolvire: Masterand Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor

Denumire calificare: Contabilitatea, auditul și gestiunea afacerilor

Cod calificare: M4070104010

Ocupații posibile pentru absolventul cu Diplomă de master, conform Clasificării Ocupațiilor din România- ISCO - 08 (COR):

241102 expert contabil-verificator; 241103 revizor contabil; 241104 referent de specialitate financiar-contabilitate; 241105 auditor intern; 241106 controlor de gestiune; 241107 auditor financiar; 241202 comisar Garda Financiară; 241208 consultant bugetar; 241218 lichidator; 241220 analist preț de revenire/costuri; 241222 consultant fiscal; 241228 trezorer (studii superioare); 241251 expert evaluator de întreprinderi; 241303 cercetător în gestiune, contabilitate, control financiar; 241304 asistent de cercetare în gestiune, contabilitate, control financiar; 241305 analist financiar; 241306 auditor intern în sectorul public; 263106 consilier/expert/inspector/referent/economist în gestiunea economică; 121120 contabil-șef; 121124 șef birou/serviciu financiar-contabilitate; 121125 manager financiar; 121127 controlor revizor financiar.

Noi ocupații propuse pentru a fi incluse în COR:

Expert contabil junior, Asistent auditor financiar, Asistent consultant fiscal, Expert analist financiar, Expert managementul costurilor, Asistent manager financiar, Consilier sisteme de control intern.

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu I

Cod	Discipline*	Tip	Sem. I [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0144	Metode contabile și finanțare de gestiune a afacerilor	DAP	1	2	-	-	42	Vp	6	126	
FSTE-0081	Piețe financiare internaționale	DSI	1	1	-	-	28	Ex	6	140	
FSTE-0911	Normalizarea contabilă conform IFRS	DAP	2	2	-	-	56	Ex	7	140	
FSTE-0070	Fiscalitatea întreprinderilor	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0038	Comunicare interculturală în limba engleză	DSI	1	1	-	-	28	Vp	5	112	
TOTAL			7	7	-	-	196		30	644	
FACULTATIVE											
FSTE-0137	Contabilitate financiară II	DAP	2	2	-	-	56	Ex	6	112	
FSTE-0133	Contabilitate de gestiune	DAP	2	2	-	-	56	Ex	5	84	

Cod	Discipline*	Tip	Sem. II [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0097	Guvernanta corporativă	DSI	1	1	-	-	28	Ex	5	112	
FSTE-0326	Analiza financiară aprofundată	DAP	2	2	-	-	56	Vp	6	112	
FSTE-0135	Contabilitate financiară aprofundată	DAP	2	1	-	-	42	Ex	5	98 FSTE-0137	
FSTE-0145	Metode moderne de calculație a costurilor	DAP	2	1	-	-	42	Ex	5	98 FSTE-0133	
FSTE-0912	Expertiză contabilă judiciară și consultanță fiscală	DAP	1	1	-	-	28	Vp	5	112	
FSTE-0438	Practică	DSI	-	-	-	-	60	Cv	4	52	
TOTAL			8	6	-	-	256		30	584	
FACULTATIVE											
FSTE-0132	Contabilitate consolidată	DSI	2	2	-	-	56	Ex	5	84	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată; OU - Opțiunea Universității; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

Director departament,
Prof. univ. dr. Ioan-Dan MORAR

RECTORAT
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

Ministerul Educației și Cercetării Științifice
Universitatea din Oradea

DECAN
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu II

Cod	Discipline*	Tip	Sem. III [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Credite	SI [ore / sem.]	Condiționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0149	Standarde Internaționale de Audit	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0156	Informatică de gestiune	DSI	1	-	-	1	28	Cv	5	112	
FSTE-0071	Fuziuni, achiziții și lichidări de întreprinderi	DSI	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0150	Standarde Internaționale de Contabilitate Publică	DAP	1	1	-	-	28	Ex	5	112	
FSTE-0426	Drept	DSI	1	1	-	-	28	Vp	4	84	
FSTE-0147	Practici și opțiuni contabile la nivelul grupurilor de societăți	DSI	1	1	-	-	28	Vp	4	84	FSTE-0132
TOTAL			8	5	-	1	196		30	644	

Cod	Discipline*	Tip	Sem. IV [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Credite	SI [ore / sem.]	Condiționări
			C	S	L	P					
OBLIGATORII IMPUSE											
FSTE-0060	Diagnostic financiar și evaluarea întreprinderii	DAP	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0920	Instrumente financiare conform IFRS	DAP	1	1	-	-	28	Ex	3	56	
FSTE-0141	Doctrină și deontologie profesională	DSI	1	1	-	-	28	Vp	4	84	
FSTE-0054	Audit public intern	DAP	1	1	-	-	28	Ex	4	84	
FSTE-0327	Contabilitate creativă	DAP	2	1	-	-	42	Vp	4	70	
FSTE-0913	Proiecte de cercetare pentru elaborarea disertației	DAP	-	-	-	2	28	Cv	10	252	
TOTAL			7	5	-	2	196		30	644	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată; OU - Opțiunea Universității; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

Director departament,
Prof. univ. dr. Ioan-Dan MORAR

RECTORAT
RECTOR
Prof. univ. dr. Constantina BUNGĂU

DECANAT
DECAN
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Ciclul de studii universitare de masterat
Programul de studii universitare de masterat: **CONTABILITATEA, AUDITUL ȘI GESTIUNEA AFACERILOR**
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE**
Domeniul de masterat: **ȘTIINȚE ECONOMICE**
Domeniul secundar de masterat: **Contabilitate**
Tipul masteratului: **Cercetare**
Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**
Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
2016-2017
începând cu anul I

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

Număr credite alocate, conform legislației: 120

- 120 credite pentru disciplinele obligatorii impuse;
- 0 credite pentru disciplinele obligatorii opționale;
- 4 credite la practică incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1 și pct.2;
- 10 credite pentru elaborarea disertației (incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1);
- 10 credite alocate examenului de disertație, constând în prezentarea și susținerea disertației.

II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene					Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară	Restanțe Toamnă		Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I	14	14	3	1	3	1	2	2	3	1	8
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	-	3	1	10

III. NUMĂRUL ORELOR LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE): 844

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	14	14
Anul II	14	14

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	Obligatorii	452	392	844	100,00	-
2.	Opționale	-	-	-	0,00	-
TOTAL		452	392	844	100,00	100
3.	Facultative	168	-	-	-	-

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	De aprofundare	308	238	546	64,69	-
2.	De sinteză	144	154	298	35,31	-
TOTAL		452	392	844	100	-

IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:

Număr total de ore: 844

din care:

- Total număr ore curs: 420
- Total număr ore aplicații: 424
- Discipline obligatorii (pondere în total discipline): 100 %
- Discipline opționale (pondere în total discipline): 0 %
- Discipline de aprofundare (pondere în total discipline): 60,87%;
- Discipline de sinteză (pondere în total discipline): 39,13%;
- Raportul nr. ore săptămânale curs / aplicații: 1 / 0,87
- Ore alocate disciplinelor obligatorii (% din total): 100%;
- Ore alocate disciplinelor opționale (% din total): 0%;
- Ore alocate disciplinelor de aprofundare (% din total): 64,69%;
- Ore alocate disciplinelor de sinteză (% din total): 35,31%;
- Raportul total ore curs / total ore aplicații: 1 / 1,01

Numărul total de credite: 120

- Credite aferente disciplinelor de aprofundare din totalul de credite obligatorii: 77 / 120 (64,17%);
- Credite aferente disciplinelor de sinteză din totalul de credite obligatorii: 43 / 120 (35,83%).

Ponderea în Planul de învățământ:

Total ore, inclusiv disciplinele facultative prerequisite = 1012

- total ore fără discipline facultative prerequisite = 844

- Discipline obligatorii / Total = $844/844 = 100,00\%$
- Raport ore prelegeri /seminarii = $420/424 = 1/1,01$
- Ponderea practicii în Planul de învățământ : $60/844 = 7,11\%$
- Raport examene / colocvii, proiecte = 12 Ex / 11 Cv, Vp = 1 / 0,92

V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin disciplinele facultative - prerequisite. Disciplinele facultative prerequisite vor fi parcurse de către idenții economiști absolvenți de licență ai altor specializări decât Contabilitate și informatică de gestiune. Aceste discipline prerequisite vor fi parcurse în .mestre precedente disciplinelor pentru care se cere condiționarea.

VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII (DISERTAȚIE)

1. Comunicarea temei disertației: semestrul II;
2. Elaborarea disertației: 10 x 28 ore = 280 ore, semestrul IV;
3. Susținerea disertației: luna iulie / septembrie.

VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1*)

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
1.	Metode contabile și financiare de gestiune a afacerilor	I	6			1	2	1	0,5	0,5	0,5	0,5
2.	Piețe financiare internaționale	I	6	1		2				1	1	1
3.	Normalizarea contabilă conform IFRS	I	7	4				1	0,5	0,5	0,5	0,5
4.	Fiscalitatea întreprinderilor	I	6	2	1			1		1	0,5	0,5
5.	Comunicare interculturală în limba engleză	I	5	1		1				1	1	1
6.	Contabilitate financiară II	I	6	4					0,5	0,5	0,5	0,5
7.	Contabilitate de gestiune	I	5					3	0,5	0,5	0,5	0,5
8.	Governanță corporativă	II	5				3		0,5	0,5	0,5	0,5
9.	Analiza financiară aprofundată	II	6			3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
10.	Contabilitate financiară aprofundată	II	5	3					0,5	0,5	0,5	0,5
11.	Metode moderne de calculație a costurilor	II	5					3	0,5	0,5	0,5	0,5
12.	Expertiză contabilă judiciară și consultanță fiscală	II	5		2		1	1		0,5		0,5
13.	Practică	II	4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5
14.	Contabilitate consolidată	II	5	2			2		0,5	0,5		
15.	Standarde Internaționale de Audit	III	6		4				0,5	0,5	0,5	0,5
16.	Informatică de gestiune	III	5			1	1	1	0,5	0,5	0,5	0,5
17.	Fuziuni, achiziții și lichidări de întreprinderi	III	6	1		1	2		0,5	0,5	0,5	0,5
18.	Standarde Internaționale de Contabilitate Publică	III	5	3					0,5	0,5	0,5	0,5
19.	Drept	III	4	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
20.	Practici și opțiuni contabile la nivelul grupurilor de societăți	III	4	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
21.	Diagnostic financiar și evaluarea întreprinderii	IV	5			3	0,5	0,5	0,5	0,5		
22.	Instrumente financiare conform IFRS	IV	3	1			1		0,5		0,5	
23.	Doctrină și deontologie profesională	IV	4	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
24.	Audit public intern	IV	4		3			0,5	0,5			
25.	Contabilitate creativă	IV	4			1,5			1,5	0,5	0,5	
26.	Proiecte de cercetare pentru elaborarea disertației	IV	10	1	1	1	1	1	2	1	1	1

Legendă: C1 ÷ C5 sau C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

* Se va utiliza Grila 1 (G1) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECS nr. 5703 / 18.10.2011.

** Se vor trece toate disciplinele din Planul de Învățământ

GRILA 1 - "Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale"

Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	Competențe profesionale					C6. Fundamentarea și aplicarea creativă a metodelor de cercetare științifică în domeniul contabilității, auditului și gestiunii entităților
	C1. Recunoașterea și evaluarea elementelor situațiilor financiare, comunicarea de informații conform standardelor internaționale de raportare financiară (IFRS, IPSAS)	C2. Înțelegerea și utilizarea cunoștințelor teoretice și practice de specialitate pentru îndeplinirea unei misiuni de audit	C3. Identificarea, modelarea avansată și interpretarea indicatorilor economico-financiar la nivel de întreprindere și grup de firme	C4. Fundamentarea, și aplicarea de strategii și programe complexe la nivel de afaceri	C5. Interpretarea și utilizarea instrumentelor și tehnicilor manageriale pentru stabilirea costurilor și controlul performanței entității	
Cunoștințe						
1. Cunoașterea aprofundată a unei arii de specializare și, în cadrul acesteia, a dezvoltărilor teoretice, metodologice și practice specifice programului; utilizarea adecvată a limbajului specific comunicarea cu medii profesionale diferite	C1.1 Identificarea și definirea elementelor situațiilor financiare conform IFRS	C2.1 Cunoașterea obiectivelor și a principiilor generale ce guvernează un audit al situațiilor financiare	C3.1 Cunoașterea și descrierea aprofundată a indicatorilor economico-financiar	C4.1 Identificarea și descrierea unui spectru larg de concepte privind gestiunea și strategia firmei	C5.1 Identificarea și definirea conceptelor, metodelor și tehnicilor specifice contabilității manageriale	C6.1 Identificarea și prezentarea tipologiei cercetării științifice și a metodelor de cercetare specifice contabilității entităților care aplică IFRS
2. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului	C1.2 Recunoașterea și evaluarea elementelor descrise în situațiile financiare conform IFRS	C2.2 Explicarea și interpretarea tehnicilor și procedurilor de audit utilizate într-o misiune de audit	C3.2 Modelarea și interpretarea avansată a indicatorilor economico-financiar	C4.2 Explicarea și utilizarea conceptului de gestiune și a strategiilor la nivel de organizație	C5.2 Explicarea și interpretarea indicatorilor de măsurare a costurilor și de control a performanțelor globale a firmei	C6.2 Explicarea metodologiei de cercetare științifică, specifice contabilității și raportării financiare ale entităților care aplică IFRS
Abilități						
3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic, în condiții de informare incompletă, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi	C1.3 Utilizarea conceptelor, procedeele și metodelor folosite în întocmirea și prezentarea situațiilor financiare	C2.3 Utilizarea planificării, a controlului intern și a probelor de audit în derularea unei misiuni de audit	C3.3 Utilizarea integrată a metodelor de calcul și analiză aprofundată a indicatorilor economico-financiar pentru a rezolva probleme specifice unor segmente noi de activitate	C4.3 Utilizarea integrată a metodologiei de analiza-diagnostic și formularea strategiilor la nivel de organizație	C5.3 Utilizarea indicatorilor, a metodelor și procedeele contabilității manageriale pentru rezolvarea de probleme noi, incomplet definite legate de costuri și performanța globală a firmei	C6.3. Aplicarea metodologiei cercetării științifice pentru teme noi, specifice contabilității și raportării financiare ale entităților care aplică IFRS
4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de criterii și metode de evaluare, pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii constructive	C1.4 Utilizarea de politici și tratamente contabile specifice în elaborarea situațiilor financiare	C2.4 Utilizarea opiniilor formulate de alți specialiști în exercitarea raționamentului profesional de audit	C3.4 Utilizarea nuanțată de metode de analiza avansată a indicatorilor economico-financiar	C4.4 Utilizarea nuanțată a metodologiei de diagnostic și elaborarea strategiilor la nivel de entitate/organizație.	C5.4 Folosirea diferențiată și pertinentă a metodelor și instrumentelor contabilității manageriale în analiză și evaluare	C6.4 Reflecție critică și constructivă cu privire la temele de cercetare specifice contabilității și raportării financiare ale entităților care aplică IFRS
5. Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare, utilizând inovativ un spectru variat de metode cantitative și calitative	C1.5 Elaborarea de proceduri de recunoaștere și evaluare a elementelor situațiilor financiare	C2.5 Elaborarea foilor de lucru cuprinse în dosarul exercițiului unui auditor în vederea formării opiniei asupra situațiilor financiare	C3.5 Elaborarea de lucrări de analiză avansată a performanțelor, a poziției și fluxurilor financiare la nivel de organizație de afaceri	C4.5 Elaborarea unui plan de afaceri și a strategiilor la nivel de entitate/organizație	C5.5 Elaborarea de proiecte profesionale privind costurile și performanța globală	C6.5 Redactarea raportului de cercetare
Standarde minimale de performanță pentru evaluarea competenței:	Elaborarea unor rapoarte financiare conform IFRS	Redactarea unui raport de audit asupra situațiilor financiare	Elaborarea unui proiect de analiză financiară avansată la nivel de întreprindere sau grup de firme	Utilizarea inovativă a unui spectru variat de metode de gestiune și strategii în proiecte profesionale	Realizarea unui studiu de caz privind managementul costurilor și al performanței globale	Realizarea unui raport de cercetare în care să fie aplicată o metodologie de cercetare pentru contabilitatea și raportarea financiară a entităților care aplică IFRS

Descriptori de nivel ai competențelor transversale	Competențe transversale	Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței
8. Executarea unor sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie și de independență profesională	CT1. Aplicarea normelor și valorilor de etică și deontologie profesională necesare adoptării deciziilor și realizarea independență sau în colaborare unor sarcini sau obiective complexe specifice activității desfășurate;	Proiectarea unei scheme de soluționare în timp util a unei sarcini specifice activității desfășurate și asumarea implementării acesteia respectând normele deontologiei profesionale.
9. Asumarea de roluri/funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții	CT2. Planificarea și organizarea activității financiar-contabile și a misiunilor de audit în cadrul entităților/organizațiilor publice sau private în condiții de asumare a responsabilității specifice poziției deținute;	Elaborarea unui portofoliu cu privire la conducerea, planificarea și organizarea activității financiar-contabile, de control intern sau audit în cadrul entităților care aplică IFRS
10. Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale	CT3. Conștientizarea nevoii de învățare pe tot parcursul vieții pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptare a propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.	Realizarea și prezentarea unui plan de dezvoltare personală în scopul îmbunătățirii competențelor profesionale și managerial.

Director departament,
Prof. univ. dr. Ioan-Dan MORAR

RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



DECAN,
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

