

Aprobat în baza H.S. nr. 59/28.09.2015



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

valabil începând cu anul universitar 2016-2017

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Programul de studii universitare de masterat: **ADMINISTRAREA AFACERILOR REGIONALE**

Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE**

Domeniul de masterat: **ȘTIINȚE ECONOMICE**

Domeniul secundar de masterat: **Administrarea afacerilor**

Tipul masteratului:

Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**

Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

1. MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII ADMINISTRAREA AFACERILOR REGIONALE

Misiunea programului de masterat - AAR - o reprezintă formarea de specialiști în administrarea afacerilor, capabili să răspundă atât nevoilor de dezvoltare a companiilor cât și a instituțiilor din România, precum și exigențelor întreprinderilor românești preocupate să-și dezvolte activitatea la nivel regional. Scopul fundamental al acestui program de studiu este acela de a oferi cea mai bună formare la nivel postuniversitar în domeniul Administrarea afacerilor, astfel încât prin competențele dobândite, absolvenții noștri să răspundă cerințelor de pe piața muncii.

2. OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDIU / SPECIALIZĂRII ADMINISTRAREA AFACERILOR REGIONALE

Obiectivul general al programului de masterat AAR constă în transmiterea către masteranzi, într-un mod elevat, atractiv și profesional, a unor informații și cunoștințe care să le asigure dobândirea unor competențe generale și specifice corespunzătoare. Dintre obiectivele principale ale programului de studiu AAR menționăm:

- pregătirea riguroasă a unor specialiști în domeniul Administrarea afacerilor;
- instruirea masteranzilor, atât sub aspect teoretic cât și practic, la nivelul exigențelor europene și mondiale;
- asigurarea însușirii de către masteranzi a noțiunilor și tehnicilor moderne cu privire la aspectele teoriei economice cantitative și cele de management necesare rezolvării concrete a problemelor din sfera economiei regionale;
- cunoașterea mecanismelor economice și financiare, însușirea limbajului de specialitate, a tehnicilor de negociere și comunicare în mediul economic intercultural european;
- dobândirea de către cursanți de cunoștințe avansate în domeniul derulării proiectelor și contractării de resurse financiare legate de dezvoltarea economică și socială regională, dar și în domeniul administrației publice și economiei reale;
- prin combinarea optimă a unor discipline provenind din domeniul economiei, finanțelor, marketingului și managementului strategic, programul oferă o experiență educațională integrată, prin dezvoltarea aptitudinilor decizionale în domeniul economiei regionale și locale și precum și prin adâncirea înțelegerii funcționării firmei și instituțiilor publice într-un mediu internațional competitiv;
- însușirea unor cunoștințe teoretice și formarea de abilități practice în concordanță cu exigențele și cerințele angajatorilor, care să asigure intrarea cu succes a absolvenților pe piața muncii.

3. COMPETENȚE CARE SE VOR DOBÂNDI DE ABSOLVENȚI LA FINALIZAREA STUDIILOR

3.1. COMPETENȚE PROFESIONALE:

1. Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea teoriilor și metodelor de bază cu privire la afacerile regionale
2. Analiza, sinteza și utilizarea informațiilor economice în vederea fundamentării deciziilor agenților economici
3. Identificarea și aplicarea de strategii și politici soluții pentru probleme identificate în domeniul afacerilor regionale
Elaborarea și implementarea unor proiecte complexe prin utilizarea conceptelor și metodelor specifice analizei sistemice, sintezei și interpretării proceselor economico-sociale
5. Efectuarea de expertize în domeniul afacerilor regionale

3.2. COMPETENȚE TRANSVERSALE:

1. Coordonarea de echipe profesionale, asumarea, atribuirea și urmărirea îndeplinirii responsabilităților specifice în domeniul economic
2. Autoevaluarea nevoii de continuare a formării profesionale, diagnoza și autocontrolul învățării
3. Fundamentarea și asumarea de strategii economice, în condiții de responsabilitate și autonomie

4. FINALITĂȚI

Titlu de absolvire: Masterand Administrarea afacerilor regionale

Denumire calificare: Administrarea afacerilor regionale

Cod calificare:

Ocupații posibile pentru absolventul cu *Diplomă de master*, conform Clasificării Ocupațiilor din România ISCO 08 (COR): M4070103010 Conducător întreprindere mică patron (girant) 131501; Administrator hotel 131505; Director de hotel/ motel/ hotel pentru tineret/ hostel/ camping/ sat de vacanță/ popas turistic 131507; Șef restaurant 131506; Șef agenție 122926; Planificator 343304; Auditor intern 241125; Manager achiziții 123506; Manager de operațiuni 241504; Manager de produs 241938; Manager relații cu furnizorii 123509; Manager al sistemului de management al calității 242302; Asistent de cercetare economist în management - 258102; Asistent de cercetare economist în marketing - 258110.

Noi ocupații propuse pentru a fi incluse în COR:

agent contractări și achiziții (studii superioare), agent de transport intern/internațional (studii superioare), reprezentant comercial (studii superioare).

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
 Anul de studiu I

Cod	Discipline*	Tip	Sem. I [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
FSTE-0029	Microeconomie aprofundată	DAP	2	-	2	-	56	Ex	7	140	
FSTE-0026	Macroeconomie aprofundată	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0174	Economie și politici publice de dezvoltare	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0163	Instrumente statistice utilizate în administrarea afacerilor	DSI	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0427	Limba străină I	DSI	-	-	1	-	14	Cv	5	126	
	TOTAL		8	3	3	-	196		30	644	

Cod	Discipline*	Tip	Sem. II [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
FSTE-0021	Economia și administrarea riscului	DSI	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0173	Economie și politici europene de dezvoltare	DSI	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0410	Modelare economică	DSI	2	-	2	-	56	Ex	6	112	
FSTE-0020	Economia și administrarea afacerilor în plan regional și local	DAP	2	1	-	-	42	Ex	6	126	
FSTE-0428	Limba străină II	DAP	-	1	-	-	14	Cv	4	98	
FSTE-0436	Practică	DSI	-	-	-	-	60	Cv	4	52	
	TOTAL		8	4	2	-	256		30	584	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată; OU - Opțiunea Universității; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.

Director departament,
 Lect. univ. dr. Dorin-Paul Băc



RECTOR,
 Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



DECAN,
 Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**
Anul de studiu II

Cod	Discipline*	Tip	Sem. III [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
FSTE-0256	Promovare și branding regional	DAP	2	1	-	-	42	Ex	7	154	
FSTE-0096	Finanțarea afacerilor	DSI	2	2	-	-	56	Ex	8	168	
FSTE-0032	Economia mediului și dezvoltare durabilă	DSI	2	1	-	-	42	Ex	8	182	
FSTE-0027	Metodologia cercetării științifice economice	DSI	2	-	2	-	56	Ex	7	140	
	TOTAL		8	4	2	-	196		30	644	

Cod	Discipline*	Tip	Sem. IV [ore / săptămână]				Total ore / sem.	Felul verif.	Cre- dite	SI [ore / sem.]	Condi- ționări
			C	S	L	P					
	OBLIGATORII IMPUSE										
FSTE-0019	Economia muncii și politici de ocupare	DAP	1	1	-	-	28	Ex	5	112	
FSTE-0176	Globalizare și probleme economice globale	DSI	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0030	Politici de dezvoltare echilibrată	DSI	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0325	Economie și dezvoltare rurală	DSI	2	1	-	-	42	Ex	5	98	
FSTE-0921	Proiecte de cercetare pentru elaborarea disertației	DSI	1	-	-	2	42	Vp	10	238	
	TOTAL		8	4	-	2	196		30	644	

Legendă: C - Curs (pentru IFR - Coordonare studiu individual); S - Seminar; L - Lucrări practice (laborator); P - Proiect; SI - Studiu Individual; DAP - Disciplină de Aprofundare; DSI - Disciplină de Sinteză; DCA - Disciplină de Cunoaștere Avansată; OU - Opțiunea Universității; Felul verif. - felul verificării/forma de verificare; Ex. - examen; Cv. - colocviu; Vp. - verificare pe parcurs; Pr. - proiect; A/R- Admis/Respins; Credite - număr credite ECTS; SI - Studiu individual.



Director departament,
 Lect. univ. dr. Dorin-Paul Băc

RECTOR,
 Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



DECAN,
 Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
Ciclul de studii universitare de masterat
Programul de studii universitare de masterat: **ADMINISTRAREA AFACERILOR REGIONALE**
Domeniul fundamental: **ȘTIINȚE SOCIALE**
Domeniul de masterat: **ȘTIINȚE ECONOMICE**
Domeniul secundar de masterat: **Administrarea afacerilor**
Tipul masteratului:
Durata studiilor / nr. de credite: **4 semestre/120 credite**
Forma de învățământ: **Învățământ cu frecvență (IF)**

Valabil din anul univ.
2016-2017
începând cu anul I

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

Număr credite alocate, conform legislației: 120

- 120 credite pentru disciplinele obligatorii impuse;
- 0 credite pentru disciplinele obligatorii opționale;
- 4 credite la practică incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1 și pct.2;
- 10 credite pentru elaborarea disertației (incluse în numărul celor alocate disciplinelor obligatorii de la pct.1);
- 10 credite alocate examenului de disertație, constând în prezentarea și susținerea disertației.

II. STRUCTURA ANULUI UNIVERSITAR (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene				Practică*	Vacanță		
	sem. I	sem. II	Iarnă	Restanțe Iarnă	Vară	Restanțe Vară		Restanțe Toamnă	Iarnă	Primăvară
Anul I	14	14	3	1	3	1	2	3	1	8
Anul II	14	14	3	1	3	1	2	3	1	10

III. NUMĂRUL ORELOR LA DISCIPLINELE OBLIGATORII (IMPUSE ȘI OPȚIONALE): 844

ANUL	SEMESTRUL I	SEMESTRUL II
Anul I	14	14
Anul II	14	14

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	Obligatorii:	452	392	844	100	-
2.	Opționale:	0	0	0	0	-
TOTAL		452	392	844	100	100
3	Facultative	0	0	0	0	-

Nr. Crt.	Disciplina	Nr. de ore		Total		Standard ARACIS [min / max. %]
		An I	An II	Ore	%	
1.	De aprofundare	196	70	266	31,6%	-
2.	De sinteză	256	322	578	68,4%	-
TOTAL		452	392	844	100%	100%

IV. PONDEREA DISCIPLINELOR DIN CATEGORIILE OBLIGATORII (IMPUSE +OPȚIONALE) + FACULTATIVE:

Număr total de ore: 844

din care:

- Total număr ore curs: 448
- Total număr ore aplicații: 396
- Discipline obligatorii (pondere în total discipline): 100%
- Discipline opționale (pondere în total discipline): 0%;
- Discipline de aprofundare (pondere în total discipline): 35%;
- Discipline de sinteză (pondere în total discipline): 65%;
- Raportul nr. ore săptămânale curs / aplicații: 1 / 0,88;
- Ore alocate disciplinelor obligatorii (% din total): 100%;
- Ore alocate disciplinelor opționale (% din total): 0%;
- Ore alocate disciplinelor de aprofundare (% din total): 31,6%;
- Ore alocate disciplinelor de sinteză (% din total): 68,4%;
- Raportul total ore curs / total ore aplicații: 1 / 0,88.

Numărul total de credite: 120

- Credite aferente disciplinelor de aprofundare din totalul de 120 credite obligatorii: 41/120 34,1%;
- Credite aferente disciplinelor de sinteză din totalul de 120 credite obligatorii: 79/120 65,9%;

Ponderea în Planul de învățământ:

Total ore, inclusiv facultative= 844

D obligatorii / Total = 844/844 = 100%

Raport ore prelegeri / seminarii = 430/398 = 1/ 0,88

Ponderea *Practicii* în Planul de învățământ = 60/844 = 7,1

Raport Examene/Colocvii = 16 Ex./ 4 Cv, Vp

V. FLEXIBILITATEA PROCESULUI EDUCAȚIONAL

Flexibilitatea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și facultative. Disciplinele opționale sunt propuse pentru semestrele 1 ÷ 6/8/12 și sunt grupate în discipline opționale sau pachete opționale. Din fiecare pachet de discipline opționale studentul alege una care devine obligatorie. Această activitate se desfășoară înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele sau pachetele de discipline opționale.

VI. EXAMENUL DE FINALIZARE STUDII (DISERTAȚIE)

1. Comunicarea temei disertației: semestrul II;
2. Elaborarea disertației: 10 x 28 ore = 280 ore, semestrul IV;
3. Susținerea disertației: luna iulie / septembrie.

VII. UN PUNCT DE CREDIT NECESITĂ UN TOTAL DE 28 ORE/SEMESTRU DE ACTIVITATE DIDACTICĂ ȘI INDIVIDUALĂ

VIII. DISTRIBUIREA CREDITELOR PE COMPETENȚE (TABELE RNCIS - Grila 1*)

Nr. crt.	Disciplina **	Sem.	Număr credite	Competențe profesionale						Competențe transversale		
				C1	C2	C3	C4	C5	C6	CT1	CT2	CT3
1.	Microeconomie aprofundată	I	7	2	2			2		0,5		0,5
2.	Macroeconomie aprofundată	I	6	2	2			1		0,5		0,5
3.	Economie și politici publice de dezvoltare	I	6	2	2			1		0,5		0,5
4.	Instrumente statistice utilizate în administrarea afacerilor	I	6	2	2			1		0,5		0,5
5.	Limba străină I	I	5	1		1				1	1	1
6.	Economia și administrarea riscului	II	5	1	1	1		1		0,5		0,5
7.	Economie și politici europene de dezvoltare	II	5	1	1	1		1		0,5		0,5
8.	Modelare economică	II	6	2	2			1		0,5		0,5
9.	Economia și administrarea afacerilor în plan regional și local	II	6	2	2			1		0,5		0,5
10.	Limba străină II	II	4	1						1	1	1
11.	Practică	II	4							1	1	2
12.	Promovare și branding regional	III	7	2	2			2		0,5		0,5
13.	Finanțarea afacerilor	III	8	2	2	1		2		0,5		0,5
14.	Economia mediului și dezvoltare durabilă	III	8	2	2	1		2		0,5		0,5
15.	Metodologia cercetării științifice economice	III	7	2	2			2		0,5		0,5
16.	Economia muncii și politici de ocupare	IV	5	1	1			1		1		1
17.	Globalizare și probleme economice globale	IV	5	1	1			1		1		1
18.	Politici de dezvoltare echilibrată	IV	5	1	1			1		1		1
19.	Economie și dezvoltare rurală	IV	5	1	1			1		1		1
20.	Proiecte de cercetare pentru elaborarea disertației	IV	10		2	2				2	2	2

Legendă: C1 ÷ C5 sau C6 - Competențe profesionale; CT1 ÷ CT3 - Competențe transversale

* Se va utiliza Grila 1 (G1) care prezintă variantele: G1L și G1M corepunzătoare ciclurilor de studii de licență și masterat, în conformitate cu Ordinul MECS nr. 5703 / 18.10.2011.

Se vor trece toate disciplinele din Planul de învățământ

GRILA 1 - "Descrierea domeniului / programului de studii prin competențe profesionale și competențe transversale"

Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	Competențe profesionale				
	C1. Identificarea, analiza aprofundată, interpretarea și dezvoltarea conceptelor din domeniul administrării afacerilor regionale	C2. Cercetarea critic constructivă, generarea, proiectarea și implementarea ideilor și proceselor de afaceri	C3. Elaborarea, cunoașterea și implementarea de strategii și tehnici de comunicare și de cooperare a echipei în cadrul proiectelor din diferite spații culturale	C4. Dezvoltarea complexă și particularizarea tehnicilor și instrumentelor managementului financiar	C5. Utilizarea inovativă a tehnologiei informației în aplicarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor specifice managementului proiectelor
Cunoștințe					
1. Cunoașterea aprofundată a unei arii de specializare și, în cadrul acesteia, a dezvoltărilor teoretice, metodologice și practice specifice programului; utilizarea adecvată a limbajului specific în comunicarea cu medii profesionale diferite	C1.1 Cunoașterea aprofundată a teoriilor moderne privind elementele specifice administrării afacerilor în corelație cu mediul extern al întreprinderii	C2.1 Cercetarea detaliată a metodologiilor de generare și implementare a ideilor de afaceri	C3.1 Cunoașterea aprofundată și interpretarea inovativă a metodelor și instrumentelor specifice comunicării și managementului echipei	C4.1 Identificarea și adaptarea tehnicilor și instrumentelor de management financiar și de managementul riscurilor la nivelul programelor	C5.1 Cercetarea și cunoașterea aprofundată a tehnologiilor informatice specifice administrării afacerilor
2. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului	C1.2 Dezvoltarea unei gândiri strategice integrate	C2.2 Interpretarea constructivă și adaptarea ideilor de afaceri la contextul european	C3.2 Explicarea detaliată și utilizarea avansată a metodelor și instrumentelor specifice	C4.2 Interpretarea și integrarea complexă a fenomenelor, situațiilor și proceselor specifice managementului financiar și managementului riscurilor pentru creșterea performanței organizaționale	C5.2 Cercetarea și analiza experimentală și inovativă a tehnologiilor informatice specifice managementului proiectelor
3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic, în condiții de informare incompletă, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi	C1.3 Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic pentru evidențierea avantajelor organizării de proiecte	C2.3 Utilizarea avansată și corelată a metodologiilor de afaceri pentru optimizarea performanțelor organizațiilor în conformitate cu practicile regionale	C3.3 Utilizarea integrată a sistemului de metode și instrumente pentru implementarea sau optimizarea strategiilor și tehnicilor de comunicare	C4.3 Utilizarea experimentală a principiilor și metodelor specifice managementului financiar și managementului riscurilor pentru creșterea performanței organizaționale	C5.3 Utilizarea integrată și inovativă a tehnologiei informației în scopul optimizării activității în cadrul programelor și proiectelor complexe
4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de criterii și metode de evaluare, pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii constructive	C1.4 Dezvoltarea capacității de cercetare a mediului competitiv de afaceri	C2.4 Analiza pertinentă a ideilor și proceselor de afaceri în vederea fundamentării procesului de selecție a acestora	C3.4 Utilizarea de metode și criterii avansate de evaluare și selecție a strategiilor și tehnicilor pentru comunicare în echipe multiculturale	C4.4 Evaluarea complexă a modului de aplicare a tehnicilor și instrumentelor specifice managementului financiar și managementului riscurilor	C5.4 Dezvoltarea capacității de decizie în condiții de incertitudine economică
5. Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare, utilizând inovativ un spectru variat de metode cantitative și calitative	C1.5 Fundamentarea, elaborarea și dezvoltarea inovativă de strategii și proiecte de afaceri	C2.5 Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare la nivelul organizațiilor prin utilizarea inovativă a metodologiilor avansate în domeniul administrării afacerilor	C3.5 Realizarea de rapoarte privind selecția strategiilor de comunicare și coordonare a echipei de proiect, respectiv dezvoltarea și promovarea unor modele de bune practici	C4.5 Utilizarea inovativă a metodelor și instrumentelor managementului financiar și managementului riscurilor pentru dezvoltarea integrată de programe și proiecte complexe	C5.5 Realizarea și dezvoltarea de aplicații și proiecte, având ca suport tehnologiile informatice pentru creșterea performanței organizației
Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței:	Fundamentarea pe baza standardelor regionale a necesității implementării unor noi forme de organizare	Creșterea performanței prin utilizarea metodologiilor de afaceri	Formularea de strategii și tehnici pentru îmbunătățirea comunicării	Aplicarea unui set de metode și instrumente de management financiar și managementul riscurilor	Realizarea unei baze de date pentru managementul proiectelor la nivelul unei organizații

Descriptori de nivel ai competențelor transversale	Competențe transversale	Standarde minime de performanță pentru evaluarea competenței
6. Executarea unor sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie și de independență profesională.	CT1. Aplicarea normelor și valorilor de etică profesională prin leadership participativ pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe în domeniul calității la locul de muncă	Proiectarea unei scheme de soluționare în timp real a unei probleme de la locul de muncă și asumarea implementării acesteia, respectând normele deontologiei profesionale
7. Asumarea de roluri/funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții.	CT2. Planificarea și organizarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații, în condițiile de conștientizare a locului, rolului și responsabilității pentru rezultatele calitative profesionale și a efectului	Realizarea unui portofoliu de conducere care să conțină organigrama, sistemul intern de comunicare, enumerarea bazelor de date pe programe de lucru, ghidul de metode de monitorizare,

	acestora asupra creșterii performanțelor organizaționale	analize și prognoze etc.
8. Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale	CT3. Asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și contribuție la succesul de piață al organizației și adaptare a unei filozofii evoluționare, care să prevină stagnarea și să pregătească pentru un viitor incert	Elaborarea și prezentarea unui plan personal de formare continuă pentru asigurarea dezvoltării competențelor profesionale și manageriale, precum și pentru eliminarea barierelor dintre diferiții specialiști care ar putea duce la o slabă funcționare a sistemului organizațional

Director departament,
Lect. univ. dr. Dorin-Paul Bâc



RECTOR,
Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



DECAN,
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

